

## **CORDO COLETIVO DE TRABALHO 2009/2010**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR001862/2009**

**DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/08/2009**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR028810/2009**

**NÚMERO DO PROCESSO: 46212.011109/2009-24**

**DATA DO PROTOCOLO: 31/07/2009**

SINDICATO TRABS EMP TELECOPER MESAS TELEF EST PARANA, CNPJ n. 76.687.433/0001-29, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO VITOR DIAS DA ROSA, CPF n. 269.572.720-87;

E

PLANETA LUZ - TELECOMUNICACOES LTDA, CNPJ n. 05.906.502/0001-08, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr (a). JOSE MANOEL PETROLINI CARVALHO, CPF n. 302.092.779-04;

SIMPROTEL TELECOMUNICACOES LTDA, CNPJ n. 02.261.457/0001-85, neste ato representado (a) por seu Gerente, Sr (a). JANE GUARIZE GASPARIN, CPF n. 764.340.529-87;

UNITEELCOM ENGENHARIA DE TELECOMUNICACOES LTDA, CNPJ n. 95.398.459/0001-00, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr (a). LUIZ ANTONIO FERREIRA MATT, CPF n. 494.489.949-15;

UNION POWER TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA, CNPJ n. 07.803.369/0001-81, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr(a). STEPHESSON ALENCASTRO ANTUNES, CPF n. 460.837.661-68;

MONICA APARECIDA DE FREITAS FARIA EPP, CNPJ n. 10.174.261/0001-81, neste ato representado (a) por seu Diretor, Sr(a). MONICA APARECIDA DE FREITAS FARIA, CPF n. 014.239.191-30;

SINDICATO DAS INDUSTRIAS E EMPRESAS DE INSTALACAO, OPERACAO E MANUT DE REDES, EQUIP E SISTEMAS DE TELECOMUN DO ESTADO DO PR - SIITEP-PR, CNPJ n. 00.668.588/0001-56, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BIRATA HIGINO ALMEIDA GIACOMONI, CPF n. 507.154.618-34;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de junho de 2009 a 31 de maio de 2010 e a data-base da categoria em 1º de junho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores em empresas de telecomunicações, empregados em concessionárias de serviços de transmissão de dados em telecomunicações, empregados em empresas de telecomunicações, operadores de serviços telefônicos fixos comutados locais e de longa distancia, empregados em empresas prestadores de telefonias e telecomunicações via serviços moveis celulares e serviços moveis pessoais, empregados em pessoa jurídica de direito público e privado que atue e tenha como atividade econômica as telecomunicações em geral, empregados em empreiteira e empresas prestadoras de serviços específicos de telecomunicações em geral, empregados em empresas prestadoras de serviços de sistemas de redes de telecomunicações que desenvolvam atividade similares ou conexas ( atividade meio e atividade fim), aos trabalhadores contratados diretamente por empresas de telecomunicações em geral, empregado em empresas de instalação e manutenção de equipamentos de telecomunicações, trabalhadores em empresas provedoras de internet, serviços troncalizados de comunicação e multimídia operados por empresas de telecomunicações, empregados em empresas que realizam projetos, construção, instalação, manutenção e operação de equipamentos e meios físico de transmissão de sinal de telecomunicações, com abrangência territorial em PR.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

As EMPRESAS reajustarão os pisos salariais para o valor de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) a partir de 1º de Junho de 2009, não se aplicando os mesmos aos menores aprendizes e demais trabalhadores eventualmente pertencentes à outra categoria sindical.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados das EMPRESAS serão reajustados, a partir de 1º de Junho de 2009, com o percentual 5,45% (cinco vírgula quarenta e cinco por cento).

Parágrafo Primeiro: Não serão objetos de compensação todos e quaisquer reajustes decorrentes de elevação de nível, promoção, aumento real, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem.

Parágrafo Segundo: Aos empregados admitidos entre os meses de Junho/2008 e Maio/2009, o reajuste de que trata o caput será pago proporcionalmente aos meses trabalhados neste período, considerando-se parcela de mês igual ou superior a 15 dias como mês integral (1/12 avos).

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS**

A EMPRESA procederá o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao da competência.

Parágrafo primeiro: Havendo pagamento de verbas salariais ou benefícios a menor, a EMPRESA compromete-se a efetuar o repasse dos lançamentos errôneos na próxima folha.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

As EMPRESAS efetuarão os descontos em folha de pagamento, quando oferecida a contraprestação, de seguro de vida em grupo, vale transporte, planos médicos e odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênios com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica, clubes/agremiações, quando expressamente autorizado pelo empregado.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REVISÃO DE PAGAMENTO**

As EMPRESAS efetuarão a revisão dos cálculos salariais sempre que houver dúvidas sobre os mesmos, e procederão o pagamento das diferenças que sejam constatadas.

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento com a discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que componham a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo identificação da EMPRESA e o valor de recolhimento do FGTS.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As EMPRESAS farão o adiantamento da primeira parcela do 13º salário (50%), por ocasião das férias para todos os empregados que requererem a antecipação no momento em que receberem o Aviso de Férias (30 dias de antecedência).

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS**

As horas extras trabalhadas de Segunda-feira a Sábado serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), e aquelas trabalhadas aos domingos e feriados serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será remunerado com o acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho, considerando-se a hora noturna com duração de 52 minutos e 30 segundos.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INSALUBRIDADE OU PERICULOSIDADE**

As EMPRESAS obrigam-se a pagar aos empregados os adicionais de periculosidade ou insalubridade previstos em Lei, sempre que se verificarem as condições de trabalho determinantes, se necessário comprovando-se as mesmas mediante perícia.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

As EMPRESAS fornecerão aos empregados o Auxílio Refeição, com valor mínimo de diário de R\$ 7,80 (sete reais e oitenta centavos) a partir de 1º de Junho de 2009, em quantidade correspondente ao número de dias trabalhados no respectivo mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – No caso de EMPRESAS que já praticam o benefício em valores superiores ao mínimo acima, fica expressamente definida a preservação dos mesmos reajustados com 5.45% (cinco virgula e quarenta cinco por cento), a partir de 1º de Junho de 2009.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A participação dos empregados será de, no máximo, 5% (cinco por cento) no compartilhamento dos custos do benefício.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O Auxílio Refeição será fornecido em conformidade com o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, instituído pela lei 6.321/76, não se integrando à remuneração do empregado para todos e quaisquer efeitos.

PARÁGRAFO QUARTO – Os empregados que desejarem converter o recebimento do Auxílio Refeição em Auxílio Alimentação, por sua própria comodidade, deverão solicitar à EMPRESA por escrito.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE**

As EMPRESAS fornecerão o vale transporte aos empregados que o utilizem para deslocamento residência/trabalho/residência, sendo que a participação destes no compartilhamento do custo do benefício observará o limite legal.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA À SAÚDE**

As EMPRESAS se comprometem a buscar alternativas para viabilizar o acesso dos empregados à assistência médica, hospitalar e odontológica, mediante convênios ou contratação de Planos de Saúde.

PARÁGRAFO ÚNICO – No caso de EMPRESAS que já oferecem Assistência à Saúde dos empregados, fica assegurada a manutenção das condições pré-existentes.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES**

As Empresas concederão para todos os seus empregados o benefício de Seguro de Vida em Grupo de forma compartilhada, cujas condições estipuladas na respectiva apólice.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

É vedado às EMPRESAS firmar contrato de experiência nos casos de readmissão de empregados na mesma função.

## **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CARTA AVISO DE DISPENSA**

O empregado dispensado sob a alegação de prática de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito e contra recibo, esclarecendo os motivos, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

## **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio obedecerá aos seguintes critérios:

- a) Será comunicado pela EMPRESA por escrito e contra recibo esclarecendo se será trabalhado ou não;
- b) A redução de duas horas diárias, prevista no Artigo 488 da CLT, será utilizada atendendo à conveniência do empregado no início ou no fim da jornada de trabalho, mediante opção única do empregado por um dos períodos, exercida no ato do recebimento do pré-aviso. Da mesma forma, alternativamente, o empregado poderá optar por 01 (um) dia livre por semana ou sete dias corridos durante o período;
- c) Caso o empregado seja impedido pela EMPRESA de prestar sua atividade profissional durante o aviso prévio, ficará ele desobrigado de comparecer à EMPRESA, fazendo, no entanto, jus à remuneração integral;
- d) Ao empregado que, no curso do aviso trabalhado, solicitar ao empregador, por escrito, fica garantido o seu imediato desligamento da EMPRESA e a anotação da respectiva baixa na CTPS. Neste caso, a EMPRESA está obrigada, em relação a essa parcela, a pagar apenas os dias efetivamente trabalhados, sem prejuízo das duas horas diárias previstas no Artigo 488 da CLT, proporcionais ao período não trabalhado, ou eventual opção conforme letra “b” desta cláusula.
- e) O aviso prévio trabalhado não poderá ter seu início no último dia útil da semana.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FORNECIMENTO DE FERRAMENTAL E UTENSÍLIOS**

As EMPRESAS fornecerão os equipamentos, ferramentas e utensílios necessários ao desenvolvimento das atividades, se responsabilizando pela manutenção e reposição das mesmas quando da ocorrência de defeitos ou desgastes.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - UTILIZAÇÃO DE VEÍCULOS**

A utilização dos veículos da EMPRESA caracteriza-se pelo uso exclusivo em serviço.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Faculta-se aos empregados, sob autorização da EMPRESA, o uso dos veículos com o intuito de facilitar o deslocamento até as obras, não implicando tal prática no exercício de outra atividade ou desvio de função.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A prática prevista no Parágrafo anterior se caracteriza como liberalidade do empregador no sentido de beneficiar o empregado, não implicando em renúncia quanto à utilização e fornecimento de vales-transporte aos optantes deste benefício.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO DO TRABALHO**

A carga horária semanal de trabalho dos empregados será de 44 (quarenta e quatro) horas, distribuídas de segunda-feira a sábado, de acordo com a prática utilizada em cada empresa, e inclusive podendo ser compensada a carga semanal distribuída de segunda-feira a sexta-feira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As EMPRESAS poderão manter o Sistema de Controle de Frequência por Exceção, como controle da jornada de trabalho, cumprindo assim o disposto na Portaria do Ministério de Estado do Trabalho n.º 1.120 de 08/11/95 e Artigo 913 da Consolidação das Leis do Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os horários de entrada e saída do expediente de trabalho, assim como os intervalos, são estabelecidos pela Empresa observada a legislação vigente.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - BANCO DE HORAS**

O Banco de Horas constitui-se em instrumento fundamental de modernização das relações trabalhistas, por permitir às EMPRESAS estabelecer a flexibilização da jornada em sua totalidade ou em setores específicos, visando manter o fluxo de atividades em sintonia com a flutuação do volume de produção e desta forma dar uma maior estabilidade no quadro de funcionários nos momentos de baixa.

1. O banco de horas será formado por horas negativas ou positivas, a saber:

a) As horas negativas são aquelas decorrentes de:

- Folgas coletivas programadas pela EMPRESA, desde que comunicadas com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência;
- Folgas de dias úteis intercalados com feriado;
- Folgas individuais, desde que negociadas previamente com a chefia.
- Extensão da dispensa por atestado médico até o limite de 05 (cinco) dias;
- A ausência por falecimento, nascimento, casamento e etc, quando prolongados, até o limite de 05 (cinco) dias;
- Extensão de férias até o limite de 05 (cinco) dias.

b) As horas positivas são todas excedentes de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

2. Compensações – Poderão ser efetivadas em qualquer dia de Segunda-feira a Sábado, desde que comunicadas com a antecedência de 24 (vinte e quatro) horas.

3. Periodicidade – a cada 180 (cento e oitenta) dias ou 240 (duzentas e quarenta) horas, será efetuado um balanço do banco de horas, sendo que os saldos positivos e negativos existentes na época deverão ser zerados, seja com folga ou pagamento pecuniário.
4. Convocações – Por ocasião de eventuais convocações ao trabalho e a fim de atender a demanda extra, os empregados com saldo de horas negativo deverão comparecer ao trabalho na data determinada mediante comunicação com antecedência mínima de 24 horas, sob pena de sofrer o desconto das referidas horas no caso de falta injustificada.
5. Esporadicamente poderá ser ultrapassado o período máximo de 10 horas diárias, conforme artigo 61 da CLT.
6. As horas extras trabalhadas em domingos e feriados serão acrescidas de 100% (cem por cento), e de Segunda-feira a Sábado serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento), e comporão o banco de horas para futura compensação ou compensação imediata.
7. A EMPRESA disponibilizará aos empregados, os respectivos saldos de bancos de horas e também ao Sindicato, sempre que solicitada.
8. Transferência – Nos casos da transferência de empregados para outros Estabelecimentos ou outras atividades não abrangidas pelo Banco de Horas, os saldos positivos e negativos deverão ser previamente compensados de forma a não gerar desconto salarial.
9. Desligamento – Nos casos de desligamento do empregado, os saldos negativos não serão descontados. Havendo saldo positivo será pago como horas extras no termo de rescisão.
10. Término do Acordo – Ao final da vigência deste acordo, os saldos existentes deverão ser zerados num prazo máximo de 03 (três) meses.
11. Acréscimo Salarial – Nenhum acréscimo é devido em decorrência deste acordo, como também nenhum prejuízo advirá aos funcionários com a atual jornada de trabalho. As compensações diárias ou as de sábados, não serão consideradas como horas extras, nem terão reflexos no cômputo do DSR, aviso prévio, férias e 13º salário.

#### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FOLGAS SEMANAIS**

Aos empregados que cumprem escala de revezamento, escala de plantão e trabalham em dias considerados feriados, serão concedidas, dentro do mesmo mês, o mesmo número de folgas gozadas pelos empregados que não se sujeitam a escala de revezamento.

PARÁGRAFO ÚNICO: Será garantido no mínimo um domingo por mês de folga a todos os empregados.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo de seu salário:

Até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, descendente, ascendente, irmão ou pessoa que viva sob sua dependência;

Até 03 (três) dias úteis por motivo de casamento;

Por 01 (um) dia em cada 12 (doze) meses de trabalho em caso de doação de sangue, devidamente comprovado;

Por 05 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho (licença paternidade) a partir da primeira semana.

Até 02 (dois) dias consecutivos ou não para o fim de obter título eleitoral;

No período de tempo em que tiver que cumprir às exigências do Serviço Militar;

Por 01 (um) dia, em caso de internação hospitalar do cônjuge, companheiro (a) ou filho menor de idade, devidamente comprovado;

Por meia jornada de trabalho para recebimento do PIS / PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela Empresa.

As EMPRESAS não descontarão DSR e feriados da semana respectiva, nos casos de ausência de emprego motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, mediante comprovação, não sendo falta computada para efeito de férias e 13º salário.

#### **Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HORAS DE SOBREAVISO**

As horas em que o empregado permanecer em regime de sobreaviso serão remuneradas a razão de 1/3 (um terço) do valor da hora normal.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em sendo o empregado acionado para executar serviços quando estiver em sobreaviso, a partir do momento do chamado, as horas serão remuneradas com o adicional de 50% ou 100% sobre a hora normal, conforme o dia da realização, se durante a semana ou aos finais de semana ou feriados.

#### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**

As férias terão início sempre no primeiro dia útil da semana, devendo o empregado ser avisado com 30 (trinta) dias de antecedência, ressalvados os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana e desde que haja concordância da EMPRESA.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período, nos 12 (doze) meses subseqüentes à data em que o empregado tiver adquirido direito.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Somente em casos excepcionais serão as férias concedidas em 2 (dois) períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando, porventura, durante o período de fruição de férias existirem dias já compensados, a fruição das mesmas deverá ser prolongada.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso as EMPRESAS venham conceder férias coletivas, os dias 24, 25 e 31 de Dezembro e 1º de Janeiro não serão descontados.

PARÁGRAFO QUINTO: As EMPRESAS obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dias antes do início das mesmas.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI'S)**

As EMPRESAS fornecerão gratuitamente equipamentos de proteção individual, como luvas, calçados especiais, máscaras, capacetes, óculos de segurança e outros que se fizerem necessários à realização dos trabalhos em condições de segurança para o empregado.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES, ROUPAS DE TRABALHO E EQUIPAMENTOS**

As EMPRESAS fornecerão gratuitamente aos empregados, ferramentas, uniformes e outras peças de vestimentas que se fizerem necessárias ao desempenho da função.

## **Exames Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EXAMES MÉDICOS**

Cabem às EMPRESAS as responsabilidades pelos procedimentos legais quanto a realização e custeio dos exames médicos admissionais, periódicos e demissionais.

## **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADO MÉDICO**

As EMPRESAS obrigam-se a aceitar os atestados médicos/odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelos Órgãos Previdenciários e seus respectivos convênios, por profissionais conveniados que prestem assistência aos empregados, particulares ou de organismos que ofereçam serviços assistenciais.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CAT - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As EMPRESAS deverão providenciar a abertura de CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho), imediatamente ao conhecimento do fato, quando da ocorrência de acidente do trabalho (típico ou de trajeto) ou doença profissional envolvendo empregados, enviando a cópia correspondente no prazo de até 48 (quarenta e oito) horas ao SINTTEL-PR.

PARÁGRAFO ÚNICO: Considera-se acidente do trabalho, todos os acidentes ocorridos dentro das dependências da EMPRESA, no trajeto ao trabalho, nos serviços prestados externamente, nos serviços prestados em residências e empresas de terceiros, e ainda as doenças ocupacionais.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS E SINDICALIZAÇÃO**

As EMPRESAS descontarão em folha de pagamento as contribuições devidas pelos associados ao SINTTEL-PR que serão repassadas a este até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao do pagamento do salário dos empregados.

PARÁGRAFO ÚNICO - As EMPRESAS concordam, quando da contratação de novo empregado, em fornecer ao mesmo a ficha de filiação sindical. Optando o empregado pela filiação, a ficha, devidamente preenchida, será encaminhada de imediatamente ao SINTTEL-PR.

## **Acesso a Informações da Empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A contribuição assistencial será descontada dos empregados beneficiados pela negociação do Acordo Coletivo de Trabalho, instituída em assembléia geral no dia 01/07/2009, limitada a 1 % (um por cento) da remuneração mensal do empregado nos meses de JUNHO, JULHO e AGOSTO.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A oposição do empregado não sindicalizado será aceita quando apresentada através de carta individual pelo trabalhador diretamente ao sindicato da categoria, no prazo de até 10 (dez) dias após a comunicação ao empregador e aos empregados. O empregado devera apresentar ao empregador comprovante de recebido pelo sindicato, e antes ser efetuado o primeiro desconto na folha de pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: É vedado aos empregadores ou seus prepostos, assim considerados os gerentes e os integrantes do departamento de recursos humanos, adoção de quaisquer procedimentos visando a induzir os empregados em proceder oposição ao desconto;

PARÁGRAFO TERCEIRO -: A EMPRESA repassará os valores no prazo de 5 (cinco) dias úteis após efetuar o desconto em folha de pagamento dos empregados, depositando o montante da Contribuição Assistencial em conta bancária do SINTTEL-PR, agencia da Caixa Econômica Federal, enviando ao Sindicato os comprovantes do valor repassado do depósito.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**  
**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - GARANTIAS SINDICAIS**

É assegurado ao SINTTEL-PR:

- a) permissão para afixar nos quadros de avisos das EMPRESAS materiais informativos e comunicações de interesse da categoria profissional, vedada à divulgação de matéria político-partidária ou de natureza ofensiva.
- b) acesso às informações das EMPRESAS relativas a emprego, salários, cargos e funções, jornada de trabalho, condições de saúde e trabalho.
- c) contato com empregados recém admitidos para informações e esclarecimentos sobre atividade e organização sindical.

**Disposições Gerais**  
**Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CAMÀRA DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA E MUDANÇA DE LOCAL DA SEDE SOCIAL DA EMPRESA**

As EMPRESAS manterão a adesão à CCP nos termos da Lei nº 9958/2000, constituída no âmbito da representação da SINTTEL-PR. As EMPRESAS obrigam-se a comunicar por escrito ao SINTTEL-PR mudanças de endereço e de local da sua sede social.

**Aplicação do Instrumento Coletivo**  
**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO**

Este instrumento é aplicável no âmbito das empresas acordantes e abrangerá a categoria profissional na base de representação do SINTTEL-PR, prevalecendo sobre qualquer outra convenção ou norma coletiva firmada no mesmo âmbito das entidades representativas das categorias profissional e econômica

MONICA APARECIDA FARIA DE FREITAS, CNPJ/MF Nº 10.174.261/0001-81, - PLANETA LUZ TELECOMUNICAÇÕES LTDA., CNPJ/MF Nº 05.906.502/0001-08, - SIMPROTEL TELECOMUNICAÇÕES LTDA., CNPJ/MF Nº 02.261.457/0001-85, - UNITEELCOM ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES LTDA., CNPJ/MF Nº 95.398.459/0001-00, UNION POWER TECNOLOGIA E SERVIÇOS LTDA., CNPJ/MF Nº 07.803.369/0001-81. SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE INSTALAÇÕES, OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE REDES, EQUIPAMENTOS E SISTEMAS DE TELECOMUNICAÇÕES DO ESTADO DO PARANÁ – SIITEP, CNPJ/MF Nº 00.668.588/0001-56.

PEDRO VITOR DIAS DA ROSA  
Presidente  
SINDICATO TRABS EMP TELECOOPER MESAS TELEF EST PARANA

JOSE MANOEL PETROLINI CARVALHO  
Diretor  
PLANETA LUZ - TELECOMUNICACOES LTDA

JANE GUARIZE GASPARIN  
Gerente  
SIMPROTEL TELECOMUNICACOES LTDA

LUIZ ANTONIO FERREIRA MATT  
Diretor  
UNITEELCOM ENGENHARIA DE TELECOMUNICACOES LTDA  
STEPHESSON ALENCASTRO ANTUNES  
Diretor  
UNION POWER TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA

MONICA APARECIDA DE FREITAS FARIA  
Diretor  
MONICA APARECIDA DE FREITAS FARIA EPP

BIRATA HIGINO ALMEIDA GIACOMONI  
Presidente  
SINDICATO DAS INDUSTRIAS E EMPRESAS DE INSTALACAO, OPERACAO E MANUT DE REDES,  
EQUIP E SISTEMAS DE TELECOMUN DO ESTADO DO PR - SIITEP-PR

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .