Filiado à

FENATTEL

UGT
UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES

NÚMERO 94 - JULHO - 2026

Viva Voz

SINTTEL PARANÁ
Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná

www.sinttel.com.br
@sinttelpr
41 98492-0627

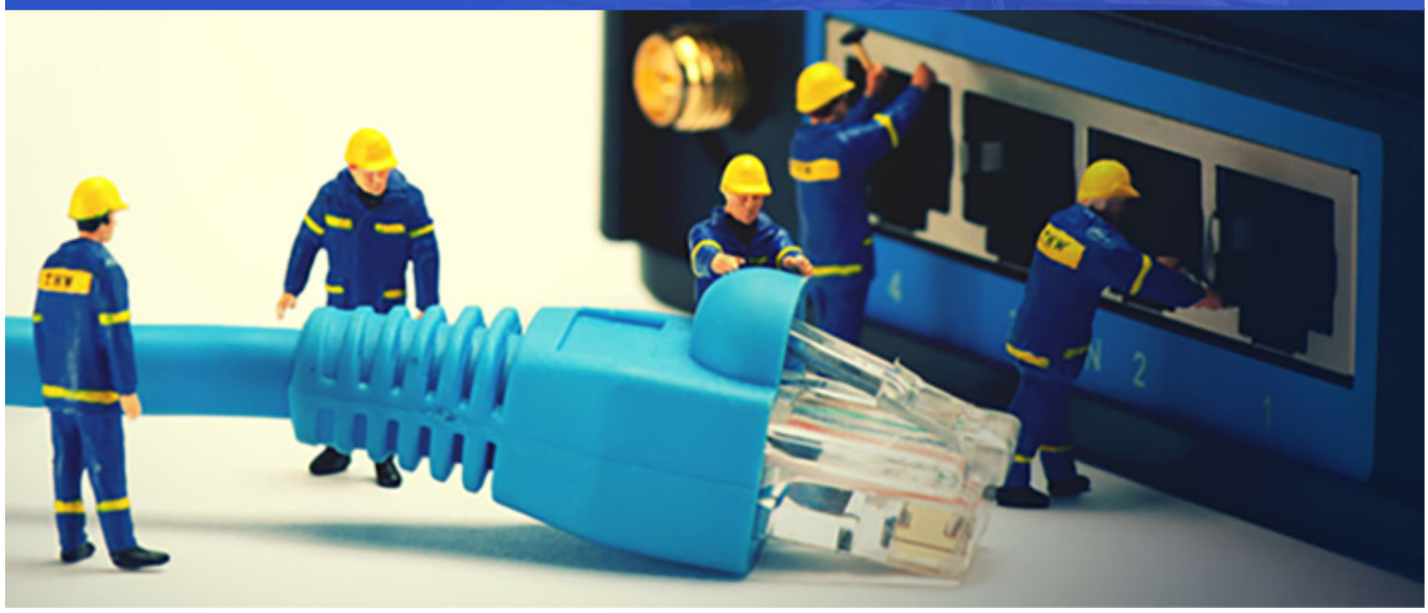
É imprescindível a união da classe trabalhadora pág. 2

Editais das assembleias e as conquistas sindicais pág. 3

Associado Sinttel tem benefícios especiais pág. 4

As reivindicações dos telefônicos nas mesas de negociações

Em julho começam as negociações para as CCTs dos trabalhadores em redes e telefônicos de empresas provedoras



EDITORIAL

Pela união da classe trabalhadora

O mês de julho marca importantes negociações para os trabalhadores em telecom. Trabalhadores telefônicos em empresas provedoras de internet e em empresas de redes acompanham atentamente as negociações salariais e benefícios sociais que integram as CCTs-Convenção Coletiva de Trabalho.

Importante ressaltar que as bases para a construção de uma pauta de reivindicações trabalhistas, passa por uma ampla discussão com os trabalhadores, que aprovam os termos iniciais em assembleia específica da categoria.

Tudo o que é negociado na CCT, atende todos os telefônicos, independentemente de serem ou não associados ao sindicato. Infelizmente, alguns trabalhadores, motivados por desculpas pífias, recorrem à Carta de Oposição, para não pagar o valor referente à taxa negocial. Esse valor é justamente para cobrir os custos que o sindicato tem para manter a estrutura sindical de negociação salarial. Ou seja: apesar de ser atendido pelo que foi acordado na CCT, o trabalhador se recusa a pagar pelos benefícios conquistados.

Após a reforma trabalhista do governo Temer, quando muitos direitos trabalhistas foram retirados, os sindicatos tentam arduamente repor salários e benefícios sociais de seus representados. Nenhum direito foi dado gratuitamente aos trabalhadores: 13º salário; férias remuneradas; licença maternidade/paternidade; PLR/PPR; tíquete refeição e vale alimentação; vale transporte; salário desemprego são apenas algumas dessas conquistas.

Mas temos uma luta muito importante a ser vencida: o fim da escala de 6x1, com a redução da carga de trabalho, sem a redução de salários. Essa redução da jornada de trabalho não é uma sandice trabalhista. Com mais tempo para viver fora do ambiente laboral, homens e mulheres podem redirecionar interesses familiares, educacionais, esportivos e sociais; é melhorar a qualidade de vida.

Ao contrário do que muitos setores empresariais vêm alardeando, a redução da escala de trabalho não vai aumentar o desemprego, nem levar empresas à falência. Ao contrário: a contratação de mais trabalhadores irá injetar mais dinheiro na economia, gerar aumento produtivo na indústria, comércio e prestação de serviços. O fim da escala 6x1 irá, sim, causar problemas administrativos para os empresários gananciosos, que exploram os trabalhadores. Os empresários sérios já viram oportunidades e estão implantando em suas empresas jornadas 5x2.

Para os trabalhadores em telecom fazemos um pedido: não sejam seduzidos por discursos dos patrões; rejeitem a Carta de Oposição, e fortaleçam o sindicato. Nossas lutas são de todos, para todos.

Unidos somos mais fortes!

Celso Albano
Secretário-geral do Sinttel-PR

**“Os trabalhadores em telecom agora têm o IATTEL.
Quando precisei fui atendido com atenção, sem filas, e sem precisar pagar coparticipação.”**

Diego Martins da Silva
RS Telecom

FIQUE POR DENTRO

Brasil Tecpar asume o controle da Ligga

Operação societária recebeu anuência prévia da ANATEL; grupo terá até 24 meses para consolidar ocupação da infraestrutura de postes após a conclusão do negócio.

A Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel) aprovou a transferência de controle da Ligga Serviços em Telecom para o Grupo Brasil TecPar. A anuência prévia foi formalizada por meio do Ato nº 7.213, publicado na sexta-feira, 29/5, no Boletim de Serviço Eletrônico da agência.

A operação havia sido submetida à análise regulatória pela Ligga e foi considerada apta após a verificação dos requisitos legais e da regularidade fiscal da empresa.

Assim como na fusão Desktop/Claro, o principal ponto do ato regulatório é a obrigação imposta ao Grupo Brasil TecPar de adequar a ocupação de sua infraestrutura em postes de distribuição de energia elétrica.

Segundo a decisão, após a efetivação da operação societária, o grupo deverá demonstrar o cumprimento do artigo 2º da Resolução Conjunta Aneel-Anatel nº 4/2014, reorganizando suas redes de acesso de forma a ocupar apenas um ponto de fixação por poste utilizado.

A adequação deverá ocorrer em até 24 meses após a conclusão da operação. O prazo poderá ser prorrogado, desde que haja pedido formal e aprovação da Anatel.

É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800.

Subsedes SINTTEL-PR: **LONDRINA**: Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCAVEL**: Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ**: TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA**: Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 –

CONSELHO EDITORIAL: Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juares Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt
Jornalista Responsável: Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação**: MGS COM – **Fotografia**: MGS COM, Sinttel-PR.
Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações

Escreva para a redação:
secretaria@sinttel.com.br.

41 98492-0627 **@sinttelpr**

www.sinttel.com.br

EDITAIS ASSEMBLEIAS

V.TAL

O Sinttel convoca os trabalhadores da empresa V.TAL – REDE NEUTRA DE TELECOMUNICACOES S.A, no estado do Paraná, para Assembleia Geral Extraordinária de avaliação e deliberação das cláusulas que irão compor a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES para o Termo Aditivo 2026 ao Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2027.

Como participar: Acesse a sala virtual através do link https://meet.google.com/fou-jbpf-rvt para participar do debate e deliberar sobre a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho.

Quando: A assembleia acontecerá no dia 02 de julho de 2026, às 14:00 horas.

TIM

O Sinttel convoca os trabalhadores da empresa TIM S.A. no estado do Paraná, para Assembleia Geral Extraordinária de avaliação e deliberação das cláusulas que irão compor a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES para o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2028.

Como participar: Acesse a sala virtual através do link https://meet.google.com/wbe-eoby-rxe para participar do debate e deliberar sobre a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho.

Quando: A assembleia acontecerá no dia 01 de julho de 2026, às 14:00 horas.

CLARO

O Sinttel convoca os trabalhadores da empresa CLARO S.A. no estado do Paraná, para Assembleia Geral Extraordinária de avaliação e deliberação das cláusulas que irão compor a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES para o Termo Aditivo 2026 ao Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2027.

Como participar: Acesse a sala virtual através do link https://meet.google.com/rue-antq-qik para participar do debate e deliberar sobre a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho.

Quando: A assembleia acontecerá no dia 01 de julho de 2026, às 10:00 horas.

SERCOMTEL

O Sinttel convoca os trabalhadores da empresa SERCOMTEL S.A. TELECOMUNICAÇÕES, no estado do Paraná, para Assembleia Geral Extraordinária de avaliação e deliberação das cláusulas que irão compor a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027.

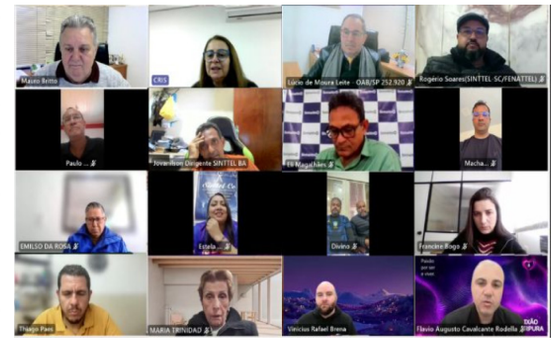
Como participar: Acesse a sala virtual através do link https://meet.google.com/wyu-hctr-ruc para participar do debate e deliberar sobre a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho.

Quando: A assembleia acontecerá no dia 30 de junho de 2026, às 14:00 horas.

SINTTEL EM AÇÃO

VIVO

Comissão Fenattel-Sinttel garante antecipação do PPR



Na quinta-feira, 25 de junho, o SINTTEL/PR, juntamente com a comissão de negociação da FENATTEL, participou da última rodada de negociações com a VIVO para tratar do Programa de Participação nos Resultados (PPR) 2026. Após diversas reuniões, a empresa queria incluir no PPR uma cláusula prevendo desconto de 35% do valor do PPR para quitação de dívidas de trabalhadores com a VIVO.

A Comissão Fenattel rejeitou de forma imediata e contundente a medida, por entender que a vida financeira e pessoal dos trabalhadores não pode ser objeto de interferência patronal nem de negociação coletiva. Com firmeza e unidade, a bancada laboral conseguiu retirar definitivamente essa proposta da mesa.

Outro importante avanço conquistado pelos Sindicatos foi a antecipação da primeira parcela do PPR. A empresa pretendia realizar o pagamento apenas em 31 de julho, mas a representação dos trabalhadores pressionou e garantiu o pagamento para o dia 24 de julho de 2026, para os trabalhadores admitidos até 30/06/26 e ativos até 07/07/26.

Administrativo, Loja e Atendimento sem variável – 1,0 salário

Campo e Atendimento com variável – 0,5 salário.

A luta pela equiparação dos targets do PPR continua

Durante as negociações, os dirigentes sindicais voltaram a cobrar o fim da desigualdade existente nos targets do PPR, pois nosso entendimento é que o PPR tem que ser igual para todos. Atualmente, os trabalhadores das áreas de campo e atendimento que recebem variável, tem o target equivalente a 1,1 salário, enquanto os demais empregados possuem target de 2,4 salários.

O SINTTEL defendeu a valorização dos trabalhadores e reivindicou a elevação em ambos os targets.

A VIVO assumiu o compromisso de aumentar o target dos trabalhadores que hoje possuem 1.1 salário, juntamente com a negociação do acordo coletivo 2026. Para o SINTTEL e demais entidades filiadas à FENATTEL, essa diferença de tratamento é injustificável. Todos os trabalhadores contribuem diariamente para os resultados da empresa e para a geração de riqueza. Por isso, o Sindicato seguirá lutando pela equiparação dos targets e por uma política de participação nos resultados mais justa, valorizando quem efetivamente constrói a riqueza da empresa.

NEOBPO

Telefônicos aprovam o ACT 2026/2027

Reunidos em assembleia virtual realizada na quinta-feira, 25/6, os trabalhadores da empresa NEOBPO SERVICOS DE PROCESSOS DE NEGOCIOS E TECNOLOGIA S.A no estado do Paraná, deliberaram pela aprovação da proposta apresentada para o ACT 2026/2027. Sendo excluído 1 voto nulo, o resultado final contou com a aprovação de 76,9% dos votantes e rejeição de 23,1% dos trabalhadores que participaram.

Dentre as diversas cláusulas econômicas e sociais presentes no instrumento coletivo e aprovadas pelos trabalhadores, constará também a cláusula da contribuição assistencial em parcela única no valor de sessenta reais.

O prazo de oposição àqueles trabalhadores que desejarem se opor a este importante recurso de subsistência sindical, será de sete dias corridos, entre os dias vinte e seis de junho e dois de julho. Com esse resultado de aprovação, o sindicato irá formalizar o resultado à empresa, para que se cumpram os efeitos previstos na minuta do acordo coletivo de trabalho.

Nosso compromisso é com a saúde dos telefônicos.

Diversas especialidades médicas e odontológicas de forma humanizada e integrada. Coleta para exames laboratoriais com total segurança e conforto.

GINECOLOGIA PEDIATRIA ODONTOLOGIA
ODONTOPEDIATRIA PSICOLOGIA CLÍNICA GERAL

IATTEL
Instituto de Assistência e Apoio Social ao Trabalhador do Setor de Telecomunicações
Saúde e bem-estar aos Telefônicos

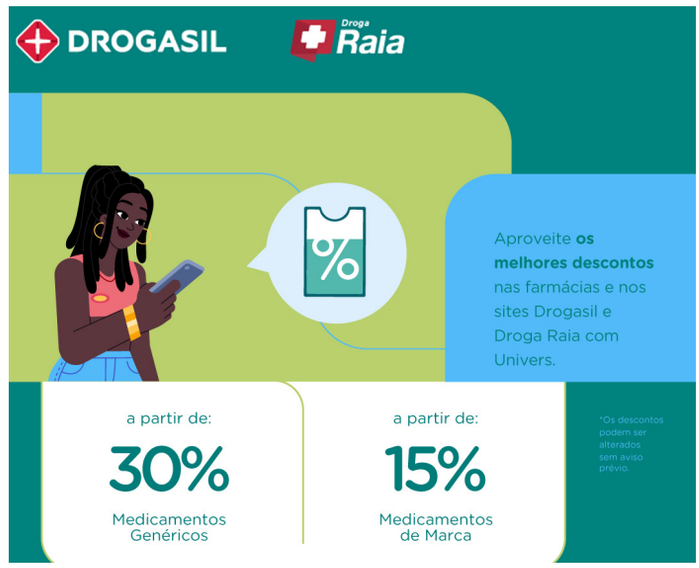
Alameda Dr. Muricy 54, 1º andar
Curitiba - Paraná
Fone/whats: 41 3163-7001
www.institutoiattel.org.br

Pousada Sinttel, tudo de bom

Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!

Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom
Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br