



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

@sinttelpr

41 98492-0627

Outubro Rosa
é tema de campanha do
Sinttel

pág. 4

Acompanhe as negociações
da sua empresa

págs. 3/5

IATTEL é alternativa para
os telefônicos cuidarem da
saúde

pág. 6

Votar pelo direito a uma vida melhor para todos!



**Eu voto em
quem me
representa!**

Justiça social: combater a pobreza, reduzir as desigualdades e ampliar oportunidades.

Mais educação: escolas de qualidade, profissionais valorizados e acesso ao conhecimento.

Saúde de qualidade: atendimento digno, prevenção, medicamentos e fortalecimento do SUS.

Igualdade entre homens e mulheres: mesmos direitos, oportunidades e remuneração, com combate à discriminação e à violência.

Igualdade racial: enfrentar o racismo e garantir respeito, direitos e oportunidades para todas as pessoas.

Liberdade religiosa: respeitar todas as religiões e cultos, assim como o direito de não seguir nenhuma religião.

Direito ao lazer: acesso à cultura, ao esporte, ao descanso e ao convívio com a família.

Trabalho com dignidade: salários justos, segurança, respeito e proteção contra o assédio e a exploração.

Moradia e transporte: condições dignas de habitação e mobilidade.

Democracia: liberdade de expressão, participação popular e respeito às diferenças.

Leia o Editorial na página 2

EDITORIAL

Trabalhadores unidos contra os inimigos do povo

Lutar pela democracia e pela liberdade, nunca foi coisa de chá da tarde. A história brasileira contada nos livros, e nas memórias dos que viveram amargamente os duros anos da ditadura, mostra-nos o quanto a participação dos setores organizados da sociedade é importante para conquistarmos e mantermos a democracia.

Esse 4 de outubro de 2026 está marcado como um dos mais tristes dias para a Nação. Perto de 56 milhões de brasileiros e brasileiras votaram nos representantes das elites, do retrocesso, da subserviência internacional, da alienação econômica; votaram pelo fim dos direitos trabalhistas e das aposentadorias; votaram pelo racismo; normalizaram o feminicídio; deram voz à intolerância religiosa.

O que mais me impressiona é que a grande parte desses eleitores são trabalhadores e trabalhadoras, que dependem das políticas públicas de valorização do salário mínimo; recebem aposentadoria; utilizam programas sociais, como o Minha Casa, Minha Vida; têm seus filhos matriculados em escolas públicas e centros tecnológicos federais; quando doentes recorrem ao “postinho” e ao atendimento do SUS.

Nesse 4 de outubro esses eleitores abriram mão de tudo o que foi construído e conquistado ao longo de anos de lutas sociais. Ao votarem nos representantes das elites do país, esses trabalhadores e trabalhadoras sentenciaram seus filhos e netos a viverem na pobreza, sem empregos e sem perspectivas de vida. Parabéns a esses 56 milhões de eleitores. Vocês acabam de escrever um dos piores capítulos da história brasileira. Vocês são responsáveis por

tudo o que de pior há de vir.

Mas ainda dá tempo de mudar. Sim, a vida é feita de escolhas. Rompa as amarras impostas pelos pastores inescrupulosos; não venda seu voto; não dê ouvidos aos discursos de ódio; não acredite em falsas promessas. Há 500 anos as elites econômicas vêm explorando, assassinando e escravizando o povo brasileiro. Nos poucos períodos em que os legítimos representantes dos trabalhadores administraram o país, tivemos muitos avanços econômicos, conquistas trabalhistas e a redução das desigualdades sociais.

Sim, a vida é feita de escolhas. Dia 25 de outubro, no segundo turno das eleições presidenciais, vote com consciência e determinação. O seu voto não é de direita ou de esquerda. Seu voto é pela manutenção da democracia e da soberania; seu voto é para quem defende a classe trabalhadora, não de quem quer nos explorar e descartar, dando o Brasil a quem pagar mais.

Mais uma vez os trabalhadores e trabalhadoras são essenciais para o futuro da nação. Juntos somos mais fortes e venceremos com o voto nas urnas.



Pedro Vitor Dias da Rosa
Presidente do Sinttel-PR

SINTTEL EM AÇÃO

Organização sindical



O Sinttel-PR promoveu um Encontro de Atualização Sindical, dia 30 de setembro, na sede em Curitiba (PR). Os convidados foram o presidente da UGT-PR, Manassés Oliveira, o diretor da central, Messias da Silva e o supervisor técnico do Escritório Regional do DIEESE no Paraná (ER-PR), Sandro Silva. Os palestrantes falaram sobre o papel estratégico da central sindical na organização política, os desafios para o fortalecimento das entidades, a representação dos trabalhadores e a conjuntura econômica e as eleições 2026.

Durante o encontro, Manassés destacou a importância da participação e da organização política dos dirigentes sindicais, especialmente diante das transformações no mundo do trabalho. O presidente também abordou as políticas do Governo Lula voltadas aos trabalhadores e ressaltou a importância da defesa da democracia e dos direitos trabalhistas.

“A manutenção de um governo pautado na democracia e na defesa dos direitos dos trabalhadores é essencial para promover a justiça social em nosso país”, afirmou Manassés.

Por sua vez o secretário da central, Messias da Silva, alertou os diretores do sindicato sobre a importância de participação ativa no processo eleitoral 2026.

O economista Sandro Silva apresentou uma avaliação da economia nacional e os desdobramentos nas campanhas salariais. Para o economista, as políticas sociais de valorização salarial da classe trabalhadora nos últimos anos são responsáveis pelo aumento do poder aquisitivo de grande parte da população.

O presidente do Sinttel, Pedro Vitor Dias da Rosa, destacou a responsabilidade de cada diretor na organização sindical no local de trabalho. “Somos os olhos e a voz de milhares de trabalhadores em telecom, e nosso compromisso é avançar sempre nas conquistas salariais para todos”.

Participaram do encontro diretores sindicais de base de Curitiba e do interior do estado.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:** **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCATEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

TIM

Trabalhadores aprovam o ACT

Por ampla maioria, categoria aprova proposta negociada pelo SINTTEL/PR e pela Comissão Fenattel; resultado reforça a importância da organização e da negociação coletiva

Os trabalhadores e trabalhadoras da TIM S.A. no Paraná aprovaram, por ampla maioria, a proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2028, durante Assembleia Geral Extraordinária realizada na manhã desta sexta-feira, 11 de setembro, pelo SINTTEL/PR.

A assembleia reuniu trabalhadores para conhecer, avaliar e deliberar sobre os termos da proposta construída ao longo do processo de negociação. Durante aproximadamente uma hora, foram apresentados os principais pontos do acordo e todas as dúvidas e questionamentos levantados pelos participantes foram esclarecidos.

Encerrado o período de votação, os votos foram contabilizados e a proposta negociada pelo SINTTEL/PR, em conjunto com a Comissão Fenattel, recebeu a aprovação da ampla maioria dos trabalhadores.

Com a decisão da categoria, o sindicato comunicará formalmente o resultado ao RH da TIM e dará sequência aos procedimentos necessários para a formalização do Acordo Coletivo, observando os prazos estabelecidos na minuta negociada.

Negociação coletiva é força para conquistar e preservar direitos

O resultado da assembleia reforça a importância da negociação coletiva como instrumento de defesa dos trabalhadores. É na mesa de negociação, com a participação e a mobilização da categoria, que o sindicato busca garantir direitos, melhorar condições de trabalho, preservar conquistas e avançar naquilo que é possível construir coletivamente.

Cada acordo coletivo é resultado de uma relação de forças. E quanto mais organizada e participativa estiver a categoria, maior será a capacidade do sindicato para enfrentar os desafios e defender os interesses dos trabalhadores.

A aprovação da proposta da TIM demonstra que a participação da categoria faz diferença. É a união dos trabalhadores que dá força à representação sindical para negociar e buscar novos avanços.

LIGGA TELECOM

Sinttel recebe novos representantes da empresa

As negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027 foram o tema principal do encontro

O Sinttel recebeu, na manhã de sexta-feira, 4 de setembro, na sede da entidade, em Curitiba, os novos representantes da LIGGA Telecomunicações S.A., que passarão a conduzir, junto ao Sindicato, as tratativas referentes às negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027.

Em meio ao processo de mudanças societárias pelo qual passa a empresa, os novos representantes apresentaram ao Sindicato o cenário atual e os próximos passos para a conclusão da operação de aquisição da LIGGA. Durante o encontro, destacaram o interesse do novo comando da empresa em manter um diálogo construtivo com os trabalhadores e sua entidade representativa.

Por sua vez, os dirigentes do SINTTEL/PR reafirmaram que a valorização dos trabalhadores deve se traduzir em compromissos concretos, ressaltando a necessidade de a empresa analisar e atender às reivindicações apresentadas na Pauta de Reivindicações 2026, construída a partir do diálogo com a categoria.

Os representantes da LIGGA também fizeram um breve histórico do processo de aquisição, destacando os avanços já



obtidos e as autorizações concedidas pelos órgãos governamentais competentes. Segundo informado, restam agora os trâmites finais entre as partes para a concretização do negócio.

Como o INPC referente à data-base ainda não foi divulgado pelo IBGE — o que deverá ocorrer na próxima semana —, não foram aprofundadas nesta primeira reunião questões relacionadas ao índice de reajuste e às demais cláusulas econômicas e sociais. Ficou acordado, a pedido da empresa, que a próxima rodada de negociações deverá ocorrer no início de outubro.

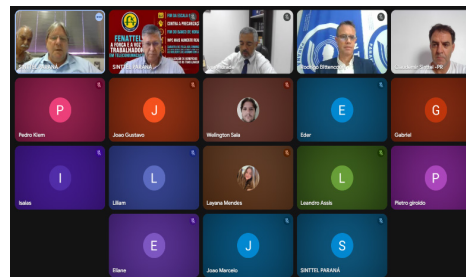
O SINTTEL/PR seguirá acompanhando de perto os desdobramentos do processo e atento à importância das negociações deste ano, atuando para preservar os direitos já assegurados no ACT da LIGGA e avançar na conquista de novas condições que contribuam para a valorização dos trabalhadores no Paraná.

SERCOMTEL

ACT 2026/2027 é aprovado pelos trabalhadores

Reunidos em assembleia geral extraordinária, realizada de forma virtual na segunda-feira, 28/9, para avaliação e deliberação da proposta apresentada para o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027, os trabalhadores da empresa SERCOMTEL S.A. TELECOMUNICAÇÕES, por maioria de votos, decidiram pela aprovação da proposta.

O SINTTEL irá comunicar o resultado assemblear ao RH da empresa, para que se cumpram os efeitos legais previstos na



proposta para o instrumento coletivo deste ano.

OUTUBRO ROSA

Cuidar da saúde é um ato de amor.



VIVO

SINTTEL EM AÇÃO

Empresa cresce nos resultados, mas não valoriza os trabalhadores nas negociações

Após um dia e meio de reuniões de negociação, a Vivo demonstrou-se inflexível e precarizadora. Em reunião realizada nos dias 22 e 23/09, a empresa apresentou uma proposta que sequer zera o INPC do período.

O excelente resultado da VIVO é amplamente divulgado para o mercado, mas essa mesma excelência não é considerada na hora de apresentar uma proposta para os trabalhadores. Não queremos migalhas, só queremos que uma parte da riqueza produzida pelos trabalhadores seja revertida para os responsáveis pela grandeza da VIVO.

Diante do impasse, a Comissão de Negociação da Fenattel e o SINTTEL/PR, recusaram de imediato a proposta apresentada.

Veja a proposta RECUSADA pelos sindicatos:

Vigência: A empresa propõe que a vigência do ACT seja de 1 ano.

Reajuste Salarial: No primeiro dia de reunião, a proposta para correção salarial foi de 3,50% em agosto/27 + abono de 60% do salário nominal, com mínimo de R\$ 1.300 com pagamento em dezembro/26.

Já no segundo dia, a VIVO apresentou pequenos avanços:

Reajuste salarial de 3,70% para agosto/27 + abono de 64% com mínimo de R\$ 1.450 com pagamento em novembro/26;

Reajustes dos pisos salariais: A proposta para correção do piso será de 3,50% em agosto de 2027.

VR/VA: Administrativo 3,98% e demais segmentos: 5,5%;

Reajuste em abril de 2027 + abono de R\$ 470 com pagamento em novembro/2026.

Auxílio Creche/Babá: Para as trabalhadoras lotadas nas lojas próprias, o valor máximo deste benefício será de R\$ 500 a partir de 1º de abril de 2027.

Jornada de Trabalho: Nas atividades de campo, os trabalhadores, inclusive supervisores, terão sua jornada de trabalho distribuída de segunda-feira a domingo, sendo que apenas as horas trabalhadas em folgas e feriados serão remuneradas e acrescidas do respectivo adicional.

Demais Benefícios: O reajuste dos demais benefícios será de 3,50% em abril/27, com exceção de locação de veículo que será em agosto/27.



A Comissão de negociação reivindicou o reajuste na data base, mas a VIVO insiste em aplicar o reajuste no próximo ano, mas não quer pagar um abono condizente com o período perdido. A luta continua por uma proposta melhor, por equalização dos benefícios e implantação e melhoria de cláusulas existentes.

Além das cláusulas financeiras, confira os demais itens que discutimos com a empresa:

- Fim da jornada 6 x 1
- Redução de Jornada 44 para 40 horas semanais

- Flexibilização do Mobility
- VA/VR e creche igual para todos
- Auxílio PCD para remédios
- Melhorar os celulares corporativos
- Aumentar os dias de abono para levar filhos ao médico
- Cartão VA/VR Flexível
- livre para uso em mercado ou refeição
- Acordo Coletivo válido por 2 anos
- Garantir que não haja Pejotização
- Aluguel de carro – pagar 100% nas férias
- Revisão no piso de supervisores e aplicar RV

Após muitas discussões, a empresa deu um sonoro NÃO para todas as reivindicações acima. Nós temos certeza de que a Vivo tem condições de melhorar a proposta econômica e inserir cláusulas que vão beneficiar os trabalhadores.

A empresa ficou de rever internamente as demandas dos sindicatos e agendar uma nova reunião.

Sinttel garante variável para trabalhadores das lojas Vivo

Mais uma conquista do SINTTEL e da Comissão de Negociação da Fenattel para os trabalhadores das lojas Vivo! Os Analistas de Suporte Comercial (ASC) não eram elegíveis à remuneração variável (RV), mesmo desempenhando diversas atividades que contribuem diretamente para os resultados das lojas.

Diante dessa situação, os trabalhadores procuraram o sindicato, apresentaram suas reivindicações e pediram o apoio. A Comissão de Negociação da Fenattel ouviu, negociou e foi à luta!

Após as negociações com a Vivo, temos uma boa notícia: o cargo de ASC passará a se chamar Analista de Loja e os trabalhadores serão elegíveis à RV Coletiva – composta pelo BSC + Vendeu, Ganhou! Coletivo

– conforme as regras que serão divulgadas pela empresa.

Em breve, a empresa apresentará os detalhes e critérios do novo modelo.

Essa é a força da organização sindical: quando os trabalhadores se unem e o Sindicato negocia, avanços acontecem!





Nosso compromisso é com a saúde dos telefônicos.

Diversas especialidades médicas e odontológicas de forma humanizada e integrada. Coleta para exames laboratoriais com total segurança e conforto.

GINECOLOGIA
ODONTOPEDIATRIA

PEDIATRIA
PSICOLOGIA

ODONTOLOGIA
CLÍNICA GERAL

IATTEL

Instituto de Assistência e Apoio Social
ao Trabalhador do Setor de Telecomunicações

Saúde e bem-estar aos Telefônicos



Alameda Dr. Muricy 54, 1º andar
Curitiba - Paraná
Fone/whats: 41 3163-7001
www.institutoiattel.org.br

Pousada Sinttel, tudo de bom

Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



Conforto



Segurança



Apartamentos com TV e frigobar



Área kids/Recanto



Churrasqueiras cobertas



Camping



Esportes

Pousada Sinttel

Reservas pelo e-mail:
eliete@sinttel.com.br

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis





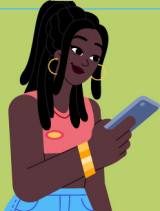
Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br





Aproveite os melhores descontos nas farmácias e nos sites Drogasil e Droga Raia com Univers.

a partir de:

30%

Medicamentos Genéricos

a partir de:

15%

Medicamentos de Marca

*Os descontos podem ser alterados sem aviso prévio.