

Resumo da reunião da FENATTEL com presidente do grupo Oi.

No dia de ontem 01/09/2021, os representantes da FENATTEL estiveram com a Diretoria da Oi.

Tratamos do item reestruturação onde o presidente como sempre deixou claro as dificuldades do cenário econômico que não dificultando uma maior retomada da demanda e obviamente retração na receita.

Com grande problema hoje com os custos, sendo que os processos de alienação dos ativos estão praticamente concluídos e será possível que no início de 2022 a nova Oi esteja no caminho certo.

Ele prevê uma empresa com redução da metade do faturamento anterior, também como a metade do tamanho, mesmo assim um Empresa de porte expressivo. Mas, infelizmente, também deixou claro que haverá corte de pessoal.

Quanto a V.Tal (a antiga Infra Co.) começar a andar com as próprias pernas.

A FENATTEL deixou claro que é contra as demissões, mas se fosse irreversível deveria haver um PDI no mesmo patamar do que foi em 2020.

Na sequência da reunião tratamos do processo de demissões, devido a emergência desse assunto, construímos um Programa de Incentivo de saída, porém NÃO VOLUNTARIO.

A segundo a empresa, ela decidirá onde e quem serão demitidos em um patamar de até 800 trabalhadores

Após muitas rodadas de negociação chegou-se à proposta final, bem similar à de 2020.

- 0,15 salários nominais por ano trabalhado;
- Limite de 6 salários;
- Sem quaisquer descontos (inclusive do IR);
- Extensão do plano médico/hospitalar por 6 meses para quem tiver igual ou menos que 10 anos de empresa;
- Por 8 meses para quem tiver mais que 10 e menos de 15 anos
- Por 10 meses para quem tiver mais de 15 e menos de 20 anos e
- Por 12 meses para quem tiver mais que 20 anos;
- Extensão do plano odontológico por 6 meses para todos;
- Extensão do seguro de vida por 6 meses para todos;
- No prazo de setembro e conclusão em 31 de dezembro de 2021.