



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

VOTAR COM
CONSCIÊNCIA

pág. 2

FIQUE POR DENTRO
DAS NEGOCIAÇÕES
SALARIAIS

pág. 3

ASSISTA A
WEB TV SINTTEL

pág. 4

Telefônica/VIVO Trabalhadores aprovam ACT

Reunidos em assembleia geral extraordinária, de forma virtual, dia 9 de agosto, os trabalhadores da TELEFÔNICA BRASIL S.A. - VIVO, aprovaram por maioria absoluta de votos, os termos apresentados para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024.

“Com participação perto de 3.000 votos, os trabalhadores da empresa estão de parabéns por mais essa etapa alcançada, sabendo que tem muito ainda a ser efetivamente aprimorado nas relações de trabalho da maior empresa de telecomunicações do país”, destacou o secretário-geral do Sinttel-PR, Celso Albano.

Dentre as propostas aprovadas estão: a aplicação integral do INPC no reajuste salarial; ganho real superior ao índice inflacionário nas cláusulas econômicas; e a manutenção de benefícios sociais. Também foi garantido o Abono Indenizatório, correspondente a 85% do salário nominal de julho/22, com valor mínimo de R\$ 2.200,00.



Sinttel-PR:

avançar é um ato coletivo

DEMOCRACIA



O Brasil já foi colônia, depois monárquico e república democrática. Entre os anos 1960 e 1980 passamos por uma sangrenta e nefasta ditadura militar. Com a campanha *Diretas Já* reconquistamos o regime democrático e passamos a exercer novamente nosso inalienável direito de livre expressão e direitos civis assegurados na Constituição Federal. Hoje podemos votar diretamente em nossos representantes em todas as esferas de decisão do País: Câmara Municipal, Prefeitura, Assembleia Legislativa, Governo do Estado, Câmara Federal, Senado e Presidência

da República.

Infelizmente correntes ideológicas retrógradas ameaçam com palavras e ações tirar dos brasileiros o direito à democracia. Não permitiremos esse retrocesso. O regime democrático é uma conquista de todos os brasileiros, principalmente da classe trabalhadora. Este ano vamos às urnas eleger o dirigente máximo do Brasil, além de senadores, deputados federais, deputados estaduais e governo estadual. Esse é novo dever e direito, como cidadãos livres e conscientes de nossa responsabilidade com o futuro do país.

Editorial

Vote com consciência

Desde a retomada do regime democrático brasileiro, essa é a mais polarizada de todas as eleições presidenciais que nosso país já viveu. Nós, trabalhadores, sabemos o quanto custa colocar comida na mesa de nossas famílias; sabemos o quanto custa pagar o aluguel ou a prestação de nossa casa; quanto custa levarmos nossos filhos às escolas públicas; ou então as dificuldades de acesso ao Sistema Único de Saúde; sabemos que a segurança pública, que deveria ser um bem coletivo, está distante dos bairros periféricos e das populações mais carentes.

Na eleição de 2 de outubro vamos às urnas com a consciência de que o Brasil pode voltar a ser feliz; podemos voltar a ter esperança e olhar para o futuro com a certeza de que nós e nossos filhos teremos o direito de sermos respeitados como cidadãos, independentemente da cor, da religião, da orientação sexual ou camada social. Com o nosso voto elegeremos deputados estaduais e federais, senadores, governo do Estado e presidente da República.

Antes de votar, analise o seu candidato, seu histórico de compromissos com a classe trabalhadora e suas realizações. Não se deixe enganar com os discursos de ódio que tentam criar

uma “cruzada religiosa”, superiorizando determinada religião em detrimento das tantas religiões professadas em nosso país.

Antes de votar, procure conhecer o conteúdo programático do partido ao qual seu candidato está filiado. Lembre-se: os partidos de direita e de centro-direita jamais irão defender os interesses da classe trabalhadora. Muitos desses partidos são apenas “siglas de aluguel”, a serviço de grupos empresariais que querem extorquir os trabalhadores e promover a desigualdade social.

Vote com consciência e sem medo, não anule ou deixe em branco seu voto. O Brasil é de todos nós, e é nossa responsabilidade o que queremos para nosso país.

Viva a Democracia,
viva a classe trabalhadora!



Pedro Vitor Dias da Rosa
Presidente do Sinttel-PR

CARTÃO SINTTEL NA PALMA DA MÃO



Baixe o seu:
é fácil, rápido e sem burocracias.



Com o aplicativo do Sinttel, para celulares, os associados têm acesso a uma ampla e variada rede de convênios e benefícios.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:** **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCABEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt – **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



www.sinttel.com.br



@sinttelpr

FIQUE POR DENTRO

Tecnologia 5 G chega ao Brasil



A quinta geração da internet, a tecnologia 5 G chegou ao Brasil, mas por enquanto em apenas algumas capitais: Brasília (DF), Belo Horizonte (MG), João Pessoa (PB), Porto Alegre (RS), São Paulo (SP), Curitiba (PR), Goiânia (GO), Salvador (BA), Florianópolis (SC), Palmas (TO), Rio de Janeiro (RJ) e Vitória (ES). Para quem ainda não tem celulares e equipamentos aptos a receber a 5G, nada muda no cenário tecnológico.

A implantação e manutenção dessa nova geração de sinal irá demandar de muita mão de obra especializada e qualificada, grande oportunidade para os profissionais de telecom.

CUIDADO COM ESSA ARAPUCA



O governo federal autorizou instituições financeiras a fazerem empréstimos consignados até 40% do benefício chamado de Auxílio Brasil, mais conhecido como “auxílio urna” que foi dado apenas por 6 meses e termina em dezembro de 2022. Cuidado! As parcelas do empréstimo poderão entrar em 2023, e você não terá de onde tirar dinheiro para pagar, e pior: os juros cobrados devoram o dinheiro.

Uma simulação simples de uma dessas instituições mostra que um empréstimo de R\$ 3.046,00, quase cinco vezes o valor do auxílio urna de R\$ 600,00, pode virar uma dívida de R\$ 5.760,00.

Ou seja, mais uma vez quem ganha com a pobreza no Brasil são os bancos e instituições financeiras, avalizados pelo governo federal.

SINTTEL EM AÇÃO

Trabalhadores da TIM votarão proposta do ACT e PPRs

Assembleia dos trabalhadores irá dar a palavra final quanto a proposta, se aceitam ou não

O SINTTEL/PR e demais sindicatos filiados à FENATTEL finalizaram com a TIM as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024 e PPRs 2023 e 2024.

A reunião online, ocorreu na segunda-feira, 29/08. Por quase 12 horas, vários intervalos e um vai e vem de propostas e contrapropostas, os Sindicatos brigaram incansavelmente por propostas que atendam às necessidades e reconheçam os trabalhadores.

Confira os principais itens da proposta:

- Reajuste de 8% para o setor administrativo (exceto executivo), pago em fevereiro de 2023;
- Reajuste de 8,5% para os pisos salariais, pago em fevereiro de 2023;
- Reajuste de 8,5% para lojas e callcenter, pago em dezembro de 2022;
- Abono de 45% (valor mínimo de R\$ 1.200,00) a ser pago em 1º de outubro/22;

- VR/VA de Natal no valor de R\$ 400,00 a ser realizado no benefício relativo ao mês de dezembro/2022;
- Reajustes Auxílio Alimentação/Refeição: Administrativos em geral: 14%; Lojas e callcenter: 10%
- Reembolso creche/babá/assistência pré-escolar: 14,75% de reajuste a partir de dezembro de 2022 sendo o novo valor limite mensal de R\$ 700,00;
- Adiantamento do PPR 2022 – pagamento de 1,5 salários em 30/09/2022.
- Ajuda de custo teletrabalho callcenter: 11,11% de reajuste a partir de dezembro de 2022 sendo o valor limite mensal de R\$ 100,00.

Com relação às Cláusulas Sociais:

- Teletrabalho para todos e todas nos dias dos jogos do Brasil na Copa do Mundo.
- Teletrabalho como opção para mãe após a licença maternidade: 90 dias.

- Antecipação da primeira parcela do 13º salário dos anos de 2023 e 2024, já contemplando o reajuste, em 15/fev/23 e em 10 de fev/24.
 - Modalidade de teletrabalho para pessoas com deficiência;
 - Permitirá o Teletrabalho em caso de força maior: calamidade pública, greve no transporte, etc.
 - Do dia 26 ao dia 30 de dezembro de 2022 o expediente poderá ser cumprido de forma não presencial.
 - Folga dominical, será organizada escala de revezamento assegurando ao empregado, de loja, no mínimo uma folga dominical dentro do mês calendário de trabalho.
- Vale lembrar que quem decide é o trabalhador! O SINTTEL/PR convocará em breve os trabalhadores para avaliar esta proposta em assembleia.

ACT da Unifique é aprovado por maioria

Na sexta-feira, 5 de agosto, os trabalhadores da empresa UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES S.A. reunidos em assembleia, em ambiente virtual, aprovaram por ampla maioria de votos, a proposta negociada pelo Sinttel-PR para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024.

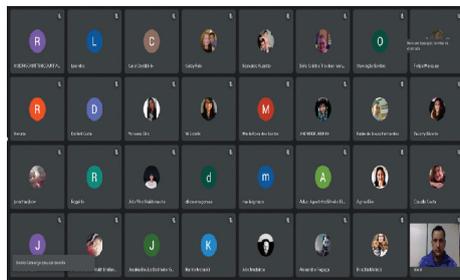
Dessa forma, a empresa celebra com o Sinttel/PR seu primeiro ACT em nosso estado, com condições mais vantajosas para os trabalhadores, do que a Convenção Coletiva de Redes, a qual estava enquadrada até o último ano.

Diferenciais positivos em diversas cláusulas do ACT, pesaram na decisão dos trabalhadores em aprovar o instrumento coletivo para o próximo biênio. Nas sedes paraenses de União da Vitória e Rio Negro, os trabalhadores se engajaram na participação maciça em assembleia.

Parabéns aos trabalhadores da Unifique, afinal o apoio ao sindicato é o principal diferencial para a celebração de um bom acordo coletivo.



Trabalhadores da ABL aprovam ACT



Reunidos numa sala virtual, na sexta-feira, 12 de agosto, os trabalhadores da empresa ABL System aprovaram, por maioria de votos, os termos da proposta para o ACT, Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, referente a Jornada de Trabalho.

O Sinttel-PR registrou uma grande participação de trabalhadores nessa sala virtual, refletindo o compromisso sindical de debater amplamente os assuntos de interesse dos trabalhadores.

Na oportunidade os trabalhadores da ABL puderam conversar com o assessor jurídico do Sinttel-PR, advogado Rodrigo Bittencourt e com o diretor sindical Carlos Eduardo, que esclareceram sobre as dúvidas quanto ao ACT.

“É muito importante que os trabalhadores saibam o que está sendo negociado e em quem condições serão aplicadas as cláusulas acordadas”, destacou Rodrigo Bittencourt.

ACT da Nova Gestões e Ativa é aprovado

Realizadas de forma presencial nas sedes da Nova Gestões e Ativa, as assembleias convocadas pelo Sinttel-PR para avaliação e deliberação da proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, contaram com maciça participação dos trabalhadores.

Em mais essa difícil negociação, o Sinttel-PR conquistou a recomposição integral das perdas salariais ocasionadas pela inflação, corrigindo os salários dos trabalhadores com 100% do INPC na data base em



1º de agosto, e também os benefícios, sendo que alguns tiveram ganho real.

GLOSSÁRIO SINDICAL



Sigla para Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. A CIPA tem representantes da empresa e dos empregados e busca prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho.

A organização da CIPA é obrigatória nos locais de trabalho seja qual for sua característica - comercial, industrial, bancária, com ou sem fins lucrativos, filantrópica ou educativa e empresas públicas - desde que tenham o mínimo legal de empregados regidos pela CLT conforme o quadro 1 da NR-5. A CIPA é composta por representantes titulares do empregador e dos empregados e seu número de participantes deve obedecer as proporções mínimas na NR5.

NRs

As Normas Regulamentadoras podem ser definidas como o conjunto de disposições e procedimentos técnicos relacionados à segurança e saúde do trabalhador em determinada atividade ou função. Ao todo existem 36 NRs.

Os principais objetivos das NR são:

- Instruir os empregados e empregadores a respeito das devidas precauções que devem ser tomadas a fim de evitar acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais
- Preservar e promover a integridade física dos trabalhadores
- Estabelecer a regulamentação pertinente à segurança e saúde do trabalho
- Promover a política de segurança e saúde do trabalho dentro das empresas



Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista. Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico. juridico@sinttel.com.br

Web TV Sinttel

Um filme especial na Web TV Sinttel apresenta os diretores sindicais e os funcionários que atendem os trabalhadores em telecom no Paraná

No canal do Sinttel-PR no Youtube, esse filme tem a apresentação do presidente Pedro Vitor Dias da Rosa e da diretora sindical Marise Freitas. Inscreva-se no canal, dê seu like e ative o sininho para ser notificado das atualizações



É muito gratificante fazer parte de um grupo de diretores

e publicações. Esse é mais um espaço disponibilizado a todos os trabalhadores em telecom.



TEMPORADA PRIMAVERA 2022



Estamos seguindo todos os protocolos da Secretaria Estadual de Saúde, com treinamento adequado de nossa equipe, e contando com a responsabilidade participativa de nossos frequentadores.



Reserve seu dia de lazer whatsapp 41 98492-0627

Você merece praia!



Conforto



Segurança



Churrasqueiras cobertas



Área kids/Recanto



Esportes



Apartamentos com TV e frigobar

Estacionamento fechado Wi-Fi grátis



Camping

Pousada Sinttel

Lazer & diversão para toda família!



Na praia de Guaratuba-PR aberta o ano todo.

Reservas pelo e-mail: eliete@sinttel.com.br