



Sindicato dos Trabalhadores  
em Telecomunicações do  
Estado do Paraná

[www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

O ACT é a sua proteção

pág. 2

Participação internacional  
do Sinttel na UNI / Telefônica

pág. 3

Formação Sindical

pág. 4

# Deixe o preconceito de lado

Em muitos casos o preconceito, a falta de informações e até o sentimento de vergonha, levam os homens a deixar de fazer os exames que poderiam detectar o câncer de próstata a tempo de curá-lo.

Se você é homem, com 45 anos ou mais, entre para a lista das pessoas que cuidam da saúde com responsabilidade.

A prevenção e os tratamentos, que dependem da detecção precoce, criam condições para frear a estatística de quase 16 mil mortes ao ano causadas pela doença. Esse tipo de câncer atinge quase 30% dos homens e pode ser evitado, sim.

A Campanha Novembro Azul promove a conscientização masculina quanto à prevenção do câncer de próstata. O diagnóstico precoce é a única forma de garantir o tratamento e a cura. Faça a sua parte, procure um oncologista e marque seu exame.

Não deixe esse câncer pegar você.

## Previna-se contra o câncer de próstata

## EDITORIAL

## A PROTEÇÃO DO CONTRATO COLETIVO

A negociação coletiva é um instrumento jurídico previsto na Constituição Federal e na Consolidação das Leis de Trabalho (CLT) como uma forma legal de estabelecer condições de trabalho, benefícios e reajustes salariais.

Mas por si só essa previsão já garante vida fácil ao trabalhador? Garante aplicação automática de reajustes salariais, com relação às perdas inflacionárias e acréscimo de ganhos reais? Óbvio que não.

Estando isso claro para você e para mim, infelizmente não está evidente para a imensa maioria dos trabalhadores de nosso país. O trabalho sindical acontece de janeiro a dezembro de forma ininterrupta, seja em negociações coletivas, seja para ouvir os trabalhadores, denunciar arbitrariedades e cobrar soluções da parte patronal, ou mesmo atuar nas esferas jurídicas e conciliatórias quando necessário.

O Sinttel enfrentou as dificuldades dos últimos anos na área do Direito do Trabalho, com firmeza na luta contra os desmandos legislativos e com a esperança necessária de que não há mal que dure para sempre.

Neste período, através de ações judiciais coletivas, conseguimos garantir direitos líquidos e certos aos telefônicos do Paraná. Situações de pura desobediência à legislação trabalhista, ou mesmo de empresas em processo falimentar, são alguns dos exemplos da atuação sindical realizada pelo Sinttel.

O Brasil e os trabalhadores brasileiros

precisam de bons sindicatos e bons representantes sindicais. Um dos movimentos mais atingidos pelas práticas empresariais e políticas públicas recentes voltadas para o fortalecimento do mercado, tomado como global em detrimento do emprego e dos direitos dos trabalhadores, o sindicalismo procura articular-se internacionalmente e também internamente com outros movimentos sociais para resistir à sua desestabilização e criar novas formas de solidariedade e de luta.

Mas infelizmente nem todos os trabalhadores reconhecem este trabalho exemplar desenvolvido pelas entidades sindicais.

Sigamos na luta! O Sinttel e os Trabalhadores Telefônicos associados à entidade, nunca desistirão de confrontar as dificuldades.



Celso Albano  
Secretário-geral do Sinttel-PR

## FIQUE POR DENTRO

### Reconstruindo o Brasil

Com 8,3 milhões de desempregados, a taxa de desemprego no Brasil é a menor registrada desde fevereiro de 2015. Os empregos com carteira assinada tiveram maior crescimento esse ano. Segundo os números da PNAD (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios) do IBGE-Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas, a taxa de desemprego caiu para 7,7%, com um recorde de trabalhadores ocupados no país.

Segundo a pesquisadora do IBGE, Adriana Beringuy, “o grande destaque é o aumento do trabalho formal”. Em números absolutos, isso corresponde a quase 1 milhão de pessoas trabalhando, sendo que mais da metade foi contratada com carteira assinada.

### O que muda com a redução da taxa de juros

Na quarta-feira, 19/11, o Comitê de Política Monetária (Copom), reduziu a taxa Selic (juros básicos da economia) para 12,25% ao ano, baixando 0,5 ponto percentual. Em seu comunicado oficial, o Copom justificou essa pequena redução à economia internacional. A projeção de economistas é a de que a taxa Selic fique em 9,25% no fechamento de 2024.

Para os consumidores poderá haver um alívio nos custos de financiamentos, empréstimos, cheque especial e cartão de crédito. Lembrando que há uma variação de mais de 800% entre a Selic e as taxas de juros cobradas dos consumidores, que na média da pessoa física chegam a 123,71% ao ano (segundo cálculos da Associação Nacional de Executivos de Finanças).

### De olho nas negociações coletivas

Segundo análise do DIEESE, 71,9% de 256 negociações da data-base setembro, concluídas até 13 de outubro, resultaram em ganhos acima do Índice Nacional de Preços ao Consumidor, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (INPC-IBGE). Outras 13,7% conquistaram ganhos iguais ao INPC; e 14,5% tiveram resultados abaixo desse índice.

Em relação a agosto, o exame de novos registros inseridos no Mediador mostrou melhora do quadro publicado no boletim anterior (nº 36): o percentual de ganhos acima da inflação subiu de 79,1% para 82,3%; a proporção de reajustes iguais ao INPC saltou de 4,5% para 9,1%; e o percentual de resultados abaixo do índice inflacionário caiu de 16,4% para 8,5%.

No site [www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br) os trabalhadores telefônicos podem acessar o estudo completo do DIEESE. Fique por dentro do que acontece no mundo sindical.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR: LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCABEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt – **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR – **Tiragem:** 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** [secretaria@sinttel.com.br](mailto:secretaria@sinttel.com.br)

 41 98492-0627

 @sinttelpr

 [www.sinttel.com.br](http://www.sinttel.com.br)

### Sem sindicato e a luta dos trabalhadores não tem:

- Aumento de salário
- PLR/PPR
- Férias remuneradas
- 13º salário
- Vale-refeição
- Vale-transporte

E todos os benefícios sociais que foram conquistados!

*Sinttel-PR, a força do trabalhador telefônico conectando o mundo!*



## Assembleia define benefícios na Fibracem

O Sinttel realizou na quinta-feira, 19 de outubro, assembleia deliberativa com os trabalhadores da empresa Fibracem, no município de Pinhais, região metropolitana de Curitiba.

Neste encontro foram debatidos dois assuntos: banco de horas e benefício alimentação. O Acordo Coletivo de Trabalho prevê que o auxílio refeição disposto na Convenção Coletiva de Trabalho, seja substituído pelo fornecimento de refeição *in natura*. Exceto para aqueles que trabalham no regime remoto. A Fibracem terá o compromisso de disponibilizar instalações adequadas e também manter contrato de fornecimento com empresa licenciada e cardápio desenvolvido por nutricionista.

Por sua vez, o banco de horas permite estabelecer a flexibilização da jornada, visando manter o fluxo de atividades em sintonia com a flutuação do volume de produção e desta forma trazer maior estabilidade no quadro de funcionários em momentos de baixa demanda de atividades.

Os dirigentes sindicais Carlos Araújo, Francine Bogo e Marise Freitas foram os responsáveis pela condução das atividades assembleares e interação com os trabalhadores da Fibracem

## Trabalhadores da ativa e aposentados da Oi aprovam o ACT

Reunidos em assembleia na terça-feira, dia 31 de outubro, os trabalhadores e os aposentados (TRCA) da empresa Oi S.A aprovaram por maioria de votos, os termos propostos para o Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2025.

O Sinttel permanece atento ao cumprimento do acordado. Fique atento às informações de sua empresa diretamente no site do Sinttel. Caso você tenha alguma dúvida, os diretores sindicais na Oi darão as explicações e acompanhamento.

Atendemos também através do whatsapp dos associados:  
41 98401-8421.

## Sinttel participa de encontro mundial da Aliança Sindical entre a UNI e a Telefônica



Luiz Xavier, diretor do RH Brasil (E), Celso Albano, do Sinttel-PR, Marta Machicot, representante Global do RH da Telefônica e Marcio Afonso, gerente de Relações Sindicais do Brasil

O Sinttel-PR juntamente com os sindicatos de SP, SC e MS, todos fiados à FENATTEL, participaram do encontro mundial da Aliança Sindical com a empresa Vivo/Telefônica. O encontro foi idealizado e mediado pela UNI (Sindicato Global) e aconteceu nos dias 17 e 18 de outubro, em São Paulo. O intuito do encontro foi conhecer o planejamento estratégico da empresa e esclarecer as demandas apresentadas pelos sindicatos, referente à relação da Telefônica com os trabalhadores nos países em que ela atua.

### REPRESENTAÇÃO MUNDIAL

Além das entidades já citadas, também prestigiaram o evento companheiros de outras federações e representantes de sindicatos dos países latino-americanos, onde a Telefônica atua como: Argentina, Chile e Peru.

Do lado patronal, estiveram presentes os principais executivos de RH da Telefônica: Marta Machicot, representante Global do RH da Telefônica; Tatiana Espinosa, RH Global da Telefônica; Luiz Xavier, diretor do RH Brasil, Raquel Fernandez, da gestão de habilidades Global da Telefônica, Marcio Afonso, diretor de Relações Sindicais do Brasil, Juan Carlos Mariano Peri e Manuel Crespo, ambos representantes da Telefônica HISPAM.

O Sinttel-PR foi representado pelo seu secretário-geral, Celso Albano, que afirmou ser essa uma “oportunidade importante para as entidades

sindicais presentes, apresentarem suas demandas regionais e discutirem soluções que venham a contribuir para um ambiente de trabalho mais seguro, inclusivo e reconhecido para os trabalhadores da empresa Telefônica”, disse Albano. Preocupação relevante com os planos de demissões e com relação à introdução de novas tecnologias, principalmente aquelas que poderão substituir a mão de obra física pela virtual, como é o caso da Tecnologia FWA, que utiliza o aparelho de internet sem fios e auto instalável, ou seja, dispensa a necessidade de um técnico/installador, foram alguns dos temas discutidos.

### PRECARIZAÇÃO EM PAUTA

Quanto ao questionamento sobre a relação da Vivo/Telefônica com as empresas terceiras, há uma preocupação por parte dos sindicatos com relação à precarização desses postos de trabalhos. Segundo os dirigentes, as empresas mais baratas, muitas vezes não são regulamentadas. Isso gera prejuízo que, por vezes, afeta diretamente o trabalhador. O encontro foi finalizado com um plano de ação que será documentado pelos sindicatos presentes e encaminhado à empresa e às entidades sindicais.

Será organizado um plano de ação entre os sindicatos presentes. Na ocasião, foi firmado o compromisso entre as entidades, na qual discutirão com a Telefônica as questões e relações pontuais de cada sindicato.

# Módulo 4 Curso de Formação Sindical

O Curso de Formação Sindical, promovido pelo Sinttel aos seus diretores, concluiu o módulo 4, na quarta-feira, 25 de outubro. Nessa etapa a palestra ficou a cargo do desembargador gaúcho Gilberto Souza dos Santos, do Tribunal Regional do



Manassés Oliveira elogiou a iniciativa do Sinttel em promover a formação sindical de seus diretores

Trabalho da 4ª Região, que falou sobre a Geopolítica Sindical e as Novas Tecnologias. A aula estrutural, da professora Violeta S. Caldeira, teve como tema a Luta Operária e a Conquista de Direitos.

Participou da abertura desse módulo o presidente da União Geral dos Trabalhadores (central sindical à qual o Sinttel é filiado), Manassés de Oliveira. O sindicalista elogiou o Sinttel por mais essa iniciativa de formação sindical e multiplicação dos conhecimentos. “A busca constante por qualificação é essencial para acompanhar as transformações da sociedade e o mercado de trabalho”, destacou Manassés.

Em sua palestra, o desembargador Gilberto Souza traçou uma linha temporal dos direitos trabalhistas constitucionais, desde a criação da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), até nossos dias atuais. “Para quem é a Justiça do Trabalho?”, provocou Gilberto, que apresentou estatísticas das ações trabalhistas no Brasil e os principais motivos dos conflitos. “Dos mais de 75 milhões de ações que tramitam na justiça brasileira (números de 2020), apenas 2.975.899 são de competência da Justiça do Trabalho, sendo que as principais demandas são por rescisão de contrato de trabalho, duração do trabalho, verbas remuneratórias e indenizações e por responsabilidade civil do empregador” apontou Gilberto.

Por sua vez a professora Violeta Caldeira resgatou a importância do movimento sindical como ator legítimo nas negociações trabalhistas e o compromisso social. “Ao longo da história, os sindicatos vêm atuando de forma mais ampla, assumindo muitas vezes o papel do Estado”. A “representatividade junto às mulheres, às etnias, aos grupos sociais (como os quilombolas), elevam o movimento sindical para além de suas lutas cotidianas por melhores salários e condições de trabalho”, observou Violeta.



Professora Violeta S. Caldeira e o desembargador do TRT-04, Gilberto Souza dos Santos

Aproveite a primavera e verão com as facilidades do Sinttel

TEMPORADA 2023



Veja o Calendário no site do sindicato



Reserve seu dia de lazer  
Whatsapp 41 98492-0627

Estamos seguindo todos os protocolos da Secretaria Estadual de Saúde, com treinamento adequado de nossa equipe, e contando com a responsabilidade participativa de nossos frequentadores.

Na praia de Guaratuba, conforto e segurança.

- Apartamentos com TV e frigobar
- Estacionamento fechado
- Churrasqueiras cobertas
- Wi-fi grátis
- Área para Camping
- Área kids
- Recanto
- Quadra esportiva



Pousada Sinttel

Reservas pelo e-mail:  
eliete@sinttel.com.br

Te esperamos de braços abertos!