



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

@sinttelpr

41 98492-0627

Viver com qualidade não é
privilégio, é direito!

pág. 2

O Sinttel é o sindicato dos
trabalhadores telefônicos

pág. 2

IATTEL é nova opção de
saúde para os telefônicos

pág. 4

OPERADORAS Fenattel e os sindicatos de trabalhadores entregaram a pauta de reivindicações para o ACT 2025-2026



A Comissão de Negociação formada pela Fenattel e o Sinttel protocolou, em julho, junto às empresas operadoras de telefonia, a pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026.

“As incertezas e instabilidades no segmento de telecom foram usados pelas empresas como artifício de negociação. Mesmo assim os sindicatos, legítimos representantes dos trabalhadores em operadoras, conseguiram avançar nas questões financeiras e manter os benefícios sociais há muito conquistados com a luta dos telefônicos”, destacou o presidente do Sinttel-PR, Pedro Vitor Dias da Rosa.

Na pauta apresentada questões atuais são defendidas como: auxílio aos trabalhadores/trabalhadoras em transição de gênero e auxílio para os trabalhadores que adotarem pets.

EDITORIAL

Viver com qualidade de vida não é privilégio

O mundo está uma triste bagunça. Para muitos governantes o valor da vida deixou de existir. É chocante ver nos noticiários os tantos crimes de guerra cometidos contra mulheres, crianças, homens e adolescentes civis, vítimas da intolerância e do ódio que nutre as ações desses presidentes e políticos. Esses criminosos genocidas têm que ser presos e julgados por um tribunal internacional independente. Quando fechamos os olhos às atrocidades, somos no mínimo, coniventes.

No Brasil tivemos a grata notícia de que nosso país está fora do mapa mundial da fome. Mas não é o suficiente. Ainda temos milhões de brasileiros que vivem em total insegurança alimentar. Vemos milhares de toneladas de alimentos sendo jogadas diariamente nos lixões dos CEASAs, e os milhões de pratos vazios, à espera de pelo menos uma refeição no dia. São esses contrastes de vida que fazem-nos pensar: para onde caminha a humanidade?

As dinâmicas nas relações de traba-



lho vêm avançando em muitas questões sociais. Não é ainda o ideal, mas é sinal de novos tempos. O Sinttel, a Fenattel e os outros sindicatos que representam os trabalhadores telefônicos em operadoras, entregaram aos patrões a pauta de reivindicações para o ACT 2025/2026. Na proposta apresentada pelos trabalhadores, além do reajuste salarial com aplicação de ganhos reais, foram mantidas cláusulas sociais já vigentes e incluídas outras de suma importância. O direito à igualdade salarial nas relações de trabalho sem distinção de sexo é uma das cláusulas inegociáveis.

Pensando nos novos formatos sociais de gênero e qualidade de vida, registramos cláusulas sociais pertinentes ao auxílio aos trabalhadores/trabalhadoras em transição de gênero e auxílio para os trabalhadores que adotarem pets.

Sim. Pensamos não apenas no hoje, temos uma visão voltada para o amanhã. Pensamos num mundo plural, onde as empresas podem abrir mão de parte de seu lucro para promover a qualidade de vida e a saúde física e mental dos telefônicos. Por isso o Sinttel é um sindicato cidadão, motivado pelos ideais de igualdade, justiça social e bem-estar dos trabalhadores.

Se você é trabalhador ou trabalhadora em telecom, procure o Sinttel e conheça seus direitos. Ser sindicalizado é um direito seu e inalienável.

Juntos somos mais fortes

Pedro Vitor Dias da Rosa
presidente do Sinttel-PR

FIQUE POR DENTRO

MGESTIONA

Trabalhadores aprovam o ACT 2025-2026

Reunidos na manhã de quinta-feira, 10 de julho, em assembleia virtual convocada pelo SINTTEL/PR, os trabalhadores da empresa TELEFÔNICA TRANSPORTES E LOGÍSTICA LTDA. no estado do Paraná, se manifestaram favoravelmente à proposta para o ACT 2025/2026.

Desta forma, para que se cumpram os efeitos previstos na minuta de proposta enviada pela empresa ao sindicato, o resultado será formalizado aos representantes patronais e em seguida terá início o registro do documento no Sistema Mediador, do Ministério do Trabalho e Emprego.

Dentre as diversas cláusulas econômicas e sociais presentes no instrumento coletivo, constará também a cláusula da contribuição assistencial, que neste ano será em parcela única no valor de sessenta reais. O prazo de oposição àqueles trabalhadores que desejarem se opor a este importante recurso de subsistência sindical, será de sete dias, entre os dias onze e dezessete de julho. O acordo coletivo de trabalho estabelece direitos e garantias para os trabalhadores, protegendo-os de possíveis abusos ou práticas injustas por parte dos empregadores. Ele define as condições mínimas de trabalho, salários, benefícios, limites de jornada, férias remuneradas e outras questões essenciais para assegurar o bem-estar dos empregados.

VIVO

Assembleia irá definir pauta do ACT 2025

O SINTTEL/PR convoca os trabalhadores da TELEFÔNICA BRASIL S.A. para assembleia de avaliação e deliberação das cláusulas que irão compor a PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2025.

A assembleia acontecerá de forma online, no dia 03 de julho, às 10 horas, na sala virtual disponível através do link <https://meet.google.com/fhm-wqni-vnf>

Acordos Coletivos de Trabalho estabelecem direitos e garantias para os trabalhadores, protegendo-os de possíveis abusos ou práticas injustas por parte dos empregadores.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800.

Subsedes SINTTEL-PR: **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCABEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 –

CONSELHO EDITORIAL: Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João

Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações

Escreva para a redação:
secretaria@sinttel.com.br



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

PROVEDORES

Proposta da CCT será levada à assembleia dos trabalhadores



O Sinttel convoca os trabalhadores das empresas enquadradas na CCT de PROVEDORES no estado do Paraná, para Assembleia Geral Extraordinária de avaliação e deliberação sobre a proposta negociada para a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2026.

Como participar: Acesse a sala virtual através do link <https://meet.google.com/zbk-snie-qyu> para participar do debate e deliberar sobre a proposta para a Convenção Coletiva de Trabalho.

Quando: A assembleia acontecerá no dia 23 de julho de 2025, às 10:00.

Como votar: A votação será por meio virtual através do link <https://forms.gle/UoNE79RSmdna1BJk7> entre 10 e 13 hs.

A negociação coletiva é um instrumento usado pelos sindicatos com o objetivo de garantir direitos e proteção aos trabalhadores. Participe da luta sindical associando-se hoje mesmo ao SINTTEL/PR.

Confira o resumo da proposta

Reajuste salarial: 5,20% (INPC integral) a partir de agosto/2025.

Abono indenizatório: Será concedido um abono indenizatório no valor de R\$250,00 a ser pago junto a folha de salários de julho/2025.

Auxílio refeição/alimentação: A partir de 01/07/2025 nos seguintes valores diários:

- Empresas com até 20 empregados: R\$23,88 (vinte e três reais e oitenta e oito centavos);
- Empresas com 21 até 100 empregados: R\$24,50 (vinte e quatro reais e cinquenta centavos);
- Empresas com mais de 100 empregados: R\$25,00 (vinte e cinco reais).

Manutenção das demais cláusulas e garantias da CONVENÇÃO COLETIVA anterior.

Para ver o conteúdo da proposta, visite o site do Sinttel: www.sinttel.com.br

ALÔ ATENDIMENTO

Processo judicial movido pelo Sinttel quer garantir os salários e direitos dos trabalhadores

Em razão dos desdobramentos oriundos da AÇÃO CIVIL COLETIVA, movida pelo SINTTEL – SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS DO ESTADO DO PARANÁ, em face da empresa ALÔ SERVIÇOS EMPRESARIAIS LTDA. cumpre atualizar os trabalhadores, sobre o que se segue:

1. Os salários dos empregados da empresa ré, estão sendo pagos com recursos oriundos da COPEL, depositados em razão do processo, já que nenhum valor foi encontrado nas contas da ALÔ ATENDIMENTO;

2. A empresa não tinha intenção de pagar, tanto que após sucessivas derrotas judiciais no processo, ingressou com pedido de recuperação judicial, pedindo, liminarmente, que os valores retidos nos autos que foram depositados pela COPEL, fossem repassados para a ALÔ ATENDIMENTO. Pedido que foi negado pelo Poder Judiciário;

3. No entanto, o Juiz responsável pela recuperação judicial determinou que não sejam repassados aos trabalhadores, nenhum valor daqueles que foram bloqueados no processo do SINTTEL, antes da decisão do processo referente a recuperação judicial, ATENDENDO UM PEDIDO DA EMPRESA;

4. A responsabilidade do pagamento dos salários NÃO É DO SINDICATO, já que os valores estão em conta judicial, sendo que esta responsabilidade é da



Justiça e da CEF;

5. A listagem dos valores devidos, trabalhadores e dados bancários foi fornecida EXCLUSIVAMENTE PELA EMPRESA, já que o Sindicato não possui estes dados.

6. Caso o trabalhador tenha mudado de conta ele pode ir até a Secretaria da 1ª Vara do Trabalho e informar seus dados bancários, ou mesmo procurar a subsele do SINTTEL em LONDRINA, para que possamos providenciar a atualização dos dados no processo;

7. Já se o trabalhador não estiver na lista ele deve apresentar para o Sindicato o recibo salarial do mês referência maio/2025, com pagamento em junho, TRCT e CTPS para que seja informado nos autos.

O SINTTEL está atento às demandas dos trabalhadores da ALÔ ATENDIMENTO e buscará com todos os esforços, o restabelecimento de todos os direitos trabalhistas dos envolvidos em mais esse processo defendido pelo sindicato dos Telefônicos do Paraná.

V.TAL

Trabalhadores aprovam o PPR 2025

Reunidos em assembleia, na segunda-feira, 21 de julho, os trabalhadores da empresa V.TAL – REDE NEUTRA DE TELECOMUNICAÇÕES S.A. no estado do Paraná, se manifestaram favoravelmente à proposta para o PPR 2025. Observadas as regras de elegibilidade e demais dispositivos do instrumento coletivos, os empregados contratados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025 serão elegíveis ao PPR de 2025, desde que tenham 91 dias ou mais de trabalho efetivo no ano.

Acordos Coletivos de Trabalho estabelecem direitos e garantias para os trabalhadores, protegendo-os de possíveis abusos ou práticas injustas por parte dos empregadores.

CLIENTE CO (NIO)

PPR 2025 aprovado em assembleia

Reunidos em assembleia na segunda-feira, 21 de julho, os trabalhadores da empresa CLIENTE CO SERVIÇOS DE REDE NORDESTE S.A (NIO) no estado do Paraná, se manifestaram favoravelmente à proposta para o PPR 2025.

Acordos Coletivos de Trabalho estabelecem direitos e garantias para os trabalhadores, protegendo-os de possíveis abusos ou práticas injustas por parte dos empregadores. Esse documento define condições mínimas de trabalho, salários, benefícios, limites de jornada, férias remuneradas e outras questões essenciais para assegurar o bem-estar dos empregados.



Nosso compromisso é com a saúde dos telefônicos.

Diversas especialidades médicas e odontológicas de forma humanizada e integrada. Coleta para exames laboratoriais com total segurança e conforto.

GINECOLOGIA
ODONTOPEDIATRIA

PEDIATRIA
PSICOLOGIA

ODONTOLOGIA
CLÍNICA GERAL

IATTEL

Instituto de Assistência e Apoio Social
ao Trabalhador do Setor de Telecomunicações

Saúde e bem-estar aos Telefônicos

Alameda Dr. Muricy 54, 1º andar
Curitiba - Paraná
Fone/whats: 41 3163-7001
www.institutoiattel.org.br

Pousada Sinttel, tudo de bom

Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



Conforto



Segurança



Apartamentos com TV e frigobar



Área kids/Recanto



Churrasqueiras cobertas



Camping



Esportes



Pousada Sinttel

Reservas pelo e-mail:
eliete@sinttel.com.br

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis





Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br





Aproveite os melhores descontos nas farmácias e nos sites Drogasil e Droga Raia com Univers.

a partir de:

30%

Medicamentos Genéricos

a partir de:

15%

Medicamentos de Marca

*Os descontos podem ser alterados sem aviso prévio.