

Filiado à

NÚMERO 86 - OUTUBRO - 2025



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Mulheres:
exijam seus direitos

pág. 2

Acompanhe as negociações
da sua empresa

pág. 3

IATTEL é alternativa para
os telefônicos cuidarem da
saúde

pág. 4

MÊS DE
CONSCIENTIZAÇÃO
CONTRA
O CÂNCER
DE MAMA
E COLO DO ÚTERO

Outu
bro
Rosa

Se ame
Se toque
Se cuide

Um toque pode
mudar sua vida!



EDITORIAL

De mãos dadas avançaremos sempre

O mês de outubro temos as campanhas de conscientização de combate ao câncer de mama e de colo de útero. Doenças graves, silenciosas, e que levam à morte a maior parte das mulheres atingidas. Para reduzir essa triste estatística, existem exames que você, mulher, pode fazer, independentemente da idade. Em casa você pode fazer o toque nos seios, sem preconceitos, sem medos, mas com responsabilidade. Ao sentir qualquer tipo de caroço, vá imediatamente ao médico. A brevidade dos exames e tratamentos salvam vidas.

Para mulheres com mais de 40 anos, o SUS disponibiliza o exame de mamografia. Sim, não há equipamentos para atender o grande número de mulheres brasileiras. Mas é seu direito. Vá numa unidade de saúde, agende o seu exame, exija celeridade. Confirme com o RH de sua empresa se o plano de saúde oferecido cobre esses exames. Se sim, utilize. O plano de saúde é um dos benefícios sociais que o sindicato não abre mão nas negociações salariais. Todas cuidando de todas, à cada dia mais.

Nós mulheres representamos quase 50% da força de trabalho no Brasil. Infelizmente ainda há empresas que não respeitam a lei de igualdade salarial. Segundo o Relatório de Transparência Salarial, em 2024 a participação das mulheres no mercado de trabalho aumentou significativamente, mas a diferença salarial chega a quase 21% entre mulheres e homens que exercem a mesma atividade. Homens não negros chegam a ganhar até 110% a mais do que mulheres negras.

O Sinttel está atento às manobras das empresas que tentam burlar a lei. Em todas as Convenções Coletivas e Acordos Coletivos, fazemos questão de incluir as cláusulas de

igualdade salarial e das especificidades das mulheres nos benefícios sociais.

Temos que avançar. Enquanto 30% dos trabalhadores e trabalhadoras brasileiros ganham perto de um salário mínimo, as empresas lucram absurdamente. No segmento de telecom não é diferente. Por isso, em toda campanha salarial, o sindicato incorpora o reajuste pela inflação no período, mais ganho real. Essas negociações são muitas vezes desgastantes, onerosas para os sindicatos. Por isso é importante que cada trabalhador, cada trabalhadora tenha consciência da importância do papel do sindicato nas negociações, e recuse qual tipo de assédio para fazer carta de oposição à taxa negocial. Sem o sindicato, os trabalhadores perdem seus direitos. E tem muita empresa impondo práticas antissindicaais. Abra os olhos trabalhador em telecom.

Juntas somos mais fortes!



Marise Freitas
Diretora do Sinttel

SINTTEL EM AÇÃO

Homologação legal é no sindicato

“ Com a participação do sindicato, o trabalhador tem a garantia de seus direitos na rescisão de contrato. ”

Carlos Eduardo Araújo,
diretor do Sinttel



Na hora de encerrar um contrato de trabalho, muitos trabalhadores ficam inseguros em relação ao que realmente devem receber. A homologação feita com a presença do sindicato da categoria é uma forma de garantir que todos os direitos sejam pagos corretamente e que nenhum valor importante fique de fora. Mesmo após a Reforma Trabalhista de 2017, que tornou opcional a assistência sindical para contratos com mais de um ano, essa prática continua sendo uma aliada do trabalhador.

Com o acompanhamento do sindicato, o empregado tem a chance de esclarecer dúvidas, conferir cada item da rescisão e verificar documentos como aviso-prévio, guias do FGTS e o pagamento das verbas rescisórias. Se houver algum erro, a correção pode ser feita na hora, evitando que o trabalhador precise recorrer à Justiça do Trabalho para receber o que é devido.

Por isso, procurar o SINTTEL na hora da rescisão é uma atitude preventiva. Além de dar mais segurança, o apoio da entidade fortalece a defesa dos direitos trabalhistas e ajuda o empregado a sair do contrato de forma mais tranquila. Afinal, entender e conferir cada detalhe é a melhor forma de evitar problemas no futuro. Nas sedes do SINTTEL em Curitiba, Londrina, Maringá, Cascavel e Ponta Grossa, você encontrará profissionais experientes para prestar todas as orientações necessárias sobre os seus direitos.

O SINTTEL mantém presente nos instrumentos coletivos que celebra com todas as empresas do segmento, cláusula com a obrigatoriedade de acompanhamento sindical para contratos de trabalho acima de um ano. Faça valer seu direito: exija a presença do homologador sindical.



É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800. **Subsedes SINTTEL-PR:** **LONDRINA:** Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; **CASCADEL:** Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; **MARINGÁ:** TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; **PONTA GROSSA:** Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 – **CONSELHO EDITORIAL:** Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva,

Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt **Jornalista Responsável:** Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações – **Escreva para a redação:** secretaria@sinttel.com.br.



41 98492-0627



@sinttelpr



www.sinttel.com.br

TIM

Comissão de Negociação rejeita proposta da empresa

Na quarta-feira, 17/09, aconteceu a 3ª rodada de negociação do Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho. O SINTTEL/PR e a Comissão de negociações da FENATTEL foram surpreendidos com a proposta da operadora, com índice bem abaixo do INPC do período, que fechou em 5,05%.

Confira a proposta descabida dos reajustes e benefícios apresentada à mesa pela TIM:

Reajuste salarial: 3% de reajuste nos salários, em fevereiro /2026.

E para compensar o período, um abono de R\$ 1.000, em outubro/2025;

Benefícios

- Reajuste de 3,0%, em fevereiro de 2026.

- Beneflex : ZERO de reajuste

De imediato a proposta patronal foi RECUSADA. A Comissão afirma que tal atitude da TIM caminha na contramão dos resultados da empresa e que precisamos avançar para garantir o poder de compra dos trabalhadores.

A bancada sindical também argumenta que em empresas parceiras da TIM já conseguiram fechar melhores propostas e o mesmo deve acontecer com a TIM.

A Comissão reafirmou a importância de discutir a Pauta de Reivindicação aprovada pelos trabalhadores entre tantos itens: Reajuste Salarial com INPC integral e ganho real, Gratificação de Férias, Reajuste real no Auxílio Alimentação, pois esse item aumentou muito no último ano. Além da manutenção da carga extra de final de ano, entre outras.

A FENATTEL e sindicatos afiliados estão na campanha Nacional pelo fim da jornada 6x1. A Comissão conseguiu demonstrar para a empresa, a importância dos trabalhadores terem dois dias de descanso por semana, tanto para a saúde física/mental, bem como qualidade de vida com sua família. A empresa se comprometeu a discutir esse tema na próxima reunião.

Lembrando que, “em direitos conquistados não se mexe”, o Sindicato cobrou agilidade nas negociações e uma proposta condizente com a grandeza da TIM. Afinal, são os trabalhadores que garantem a produtividade, a qualidade e o crescimento econômico da empresa.

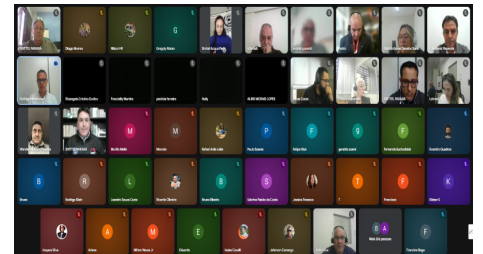
LIGGA TELECOM

Assembleia rejeita proposta para o ACT 2025/2026

Realizada de forma virtual na manhã de quinta-feira, 25/9, a Assembleia Geral Extraordinária convocada pelo SINTTEL para deliberação da proposta apresentada para o Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026 da empresa Ligga Telecomunicações S.A. contou com significativa participação.

Apresentados, debatidos e realizados todos os esclarecimentos, a proposta foi colocada em votação. Ao final da apuração, a contagem de votos mostrou o seguinte resultado: 38 votos nulos (7,9%), 221 votos favoráveis (45,7%) e 225 votos contrários (46,5%).

O entendimento dos trabalhadores, em sua maioria, foi de que a proposta não atendeu as expectativas para a renovação do ACT 2025/2026 e, portanto, foi rejeitada. A proposta para as cláusulas econômicas consistia no reajuste salarial com base no INPC integral do período (5,05%) para

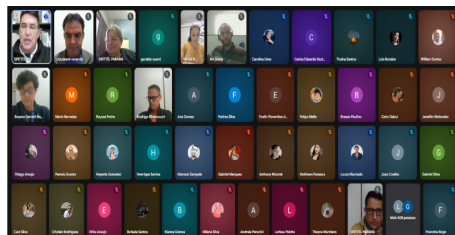


salários até R\$ 4.664,68; 3,78% de reajuste para a faixa imediatamente acima e até R\$ 9.329,50, e finalmente 2,52% para salários acima desse valor. Quanto ao benefício Vale Refeição, o índice de reajuste também foi de 2,52%, equivalente a 50% do INPC.

Desta forma, o SINTTEL irá comunicar o resultado à empresa, para que sejam retomadas as negociações coletivas deste ano.

NOVA GESTÕES

Trabalhadores aprovam proposta do ACT 2025



Reunidos na sexta-feira, 26/9, em assembleia extraordinária virtual com expressiva participação, os trabalhadores e trabalhadoras da empresa NOVA GESTÕES

aprovaram por maioria de votos, os termos contidos na proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho.

Assim sendo, o SINTTEL irá formalizar o resultado assemblear aos representantes patronais, para que sejam aplicados na íntegra os percentuais de reajustes previstos para salários e benefícios. Da mesma forma o sindicato providenciará brevemente o registro do ACT 2025/2026 no Sistema Mediador, do Ministério do Trabalho e Emprego.

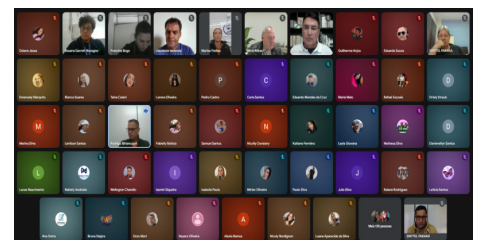
ATIVA SERVIÇOS

ACT 2025 é aprovado pelos trabalhadores

Aconteceu na sexta-feira, 26 de setembro, de modo virtual, a assembleia dos trabalhadores da empresa Ativa Serviços Ltda., para avaliação e deliberação da proposta negociada pelo SINTTEL, para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2025/2026.

Com significativa presença na sala virtual do SINTTEL, os trabalhadores e trabalhadoras da empresa, deliberaram pela aprovação da proposta apresentada para o ACT.

Desta forma, o SINTTEL irá comunicar o resultado assemblear aos representantes patronais, para que sejam aplicados na íntegra os percentuais de reajustes previstos



para salários e benefícios. Da mesma forma o sindicato providenciará brevemente o registro do ACT 2025/2026 no Sistema Mediador, do Ministério do Trabalho e Emprego.



Nosso compromisso é com a saúde dos telefônicos.

Diversas especialidades médicas e odontológicas de forma humanizada e integrada. Coleta para exames laboratoriais com total segurança e conforto.

GINECOLOGIA
ODONTOPEDIATRIA

PEDIATRIA
PSICOLOGIA

ODONTOLOGIA
CLÍNICA GERAL

IATTEL

Instituto de Assistência e Apoio Social
ao Trabalhador do Setor de Telecomunicações

Saúde e bem-estar aos Telefônicos



Alameda Dr. Muricy 54, 1º andar
Curitiba - Paraná
Fone/whats: 41 3163-7001
www.institutoiattel.org.br

Pousada Sinttel, tudo de bom

Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



Conforto



Segurança



Apartamentos
com TV e frigobar



Área kids/Recanto



Churrasqueiras cobertas



Camping



Esportes

Pousada Sinttel

Reservas pelo e-mail:
eliete@sinttel.com.br

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis





Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br





Aproveite os melhores descontos nas farmácias e nos sites Drogasil e Droga Raia com Univers.

a partir de:

30%

Medicamentos Genéricos

a partir de:

15%

Medicamentos de Marca

*Os descontos podem ser alterados sem aviso prévio.