



Sindicato dos Trabalhadores
em Telecomunicações do
Estado do Paraná

www.sinttel.com.br

[@sinttelpr](https://www.facebook.com/sinttelpr)

[41 98492-0627](tel:41984920627)

Garantir os direitos
constitucionais de cidadania

pág. 2

Acompanhe as negociações
salariais na sua empresa

pág. 3

Benefícios exclusivos aos
associados Sinttel

pág. 4



PROVEDORES DE INTERNET APROVAM CCT

Pág.3

EDITORIAL

Sinttel: Sindicato Cidadão

A Constituição Federal de 1988 garante a todos os brasileiros e brasileiras direitos básicos à vida: educação e saúde; trabalho, alimentação, moradia e transporte; lazer e segurança; previdência social; proteção à maternidade e à infância; e a assistência aos desamparados. Aos trabalhadores, em específico, a Constituição garante: salário mínimo capaz de suprir as necessidades básicas; décimo terceiro salário e férias anuais remuneradas com acréscimo de um terço; jornada de trabalho limitada (máximo de 8 horas diárias e 44 semanais); licença-maternidade (120 dias) e licença-paternidade; seguro-desemprego, FGTS e proteção contra demissão arbitrária; e o direito de associação sindical e direito de greve. Além desses direitos trabalhistas assegurados, o movimento sindical avançou em algumas pautas dentre elas igualdade salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função no trabalho; licença-maternidade estendida a 180 dias; criminalização do assédio moral e sexual no ambiente de trabalho, e mais recentemente, lutamos pelo fim da escala de trabalho 6x1.

Nem sempre os direitos de cidadania e trabalhistas são respeitados e aplicados. Esse ano teremos eleições para os poderes executivo (estadual e federal); legislativo estadual e federal

e para o Senado. Elegeremos presidente da República, senadores, deputados federais, governadores e deputados estaduais. Mais uma vez vemos a polarização entre candidatos de esquerda e de direita. É importante que a classe trabalhadora saiba identificar claramente, dentre os vários discursos e programas de rádio e TV, quais candidatos estão de fato, e verdadeiramente, ao lado dos trabalhadores, e quais são candidatos que defendem os interesses dos patrões, do mercado financeiro e do interesse de outros países, rifando a riqueza brasileira a troco de apoios institucionais internacionais.

Não é fácil governar um país com as dimensões territoriais, de distintos povos e culturas como o Brasil. Uma coisa temos certeza: não podemos deixar o país cair em mãos de traidores, em atos claros de lesa-pátria. O Brasil é dos brasileiros, e não abrimos mão de nossa soberania.

Durante esses meses que antecedem as eleições, o Sinttel estará mais atendo ainda ao assédio político-eleitoral no ambiente de trabalho. O seu voto é secreto, individual, intransferível e não tem preço. Acompanhe as campanhas partidárias, e vote com consciência. Se você presenciar ou sofrer qualquer tipo de assédio, fale com o sindicato. Temos um corpo jurídico e de assistência social integrado e com total discrição. Não se deixe constranger nem intimidar. Seu voto é sua voz, para o Brasil de hoje e de amanhã.

Viva a classe trabalhadora.
Unidos somos mais fortes!

Pedro Vitor Dias da Rosa
Presidente do Sinttel-PR



FIQUE POR DENTRO

Ação trabalhista contra a ALÔ-ATENDIMENTO

Em 8 de agosto de 2025, a empresa ALO foi condenada a pagar aos trabalhadores as seguintes verbas: I) salários de maio de 2025; (II) verbas rescisórias discriminadas em TRCTs decorrentes de rescisões contratuais (incluindo nestas todas as parcelas reconhecidas pelos réus como devidas em razão da respectiva rescisão); (III) diferenças de FGTS e multa rescisória e (IV) multa do art. 477 da CLT de todos os trabalhadores que comprovem vínculo com a empresa através de documentos (CTPS, Termo de Rescisão e extrato de FGTS).

Além da empresa ALO, a empresa COPEL foi condenada de maneira subsidiária, ou seja, caso a empresa ALO não tenha condições de pagar os valores, a COPEL será obrigada a pagar os valores aos trabalhadores. No momento, o processo se encontra em fase recursal, sendo que o Sindicato apresentou recurso buscando a responsabilização solidária da COPEL, para que ela seja obrigada a pagar os valores já quando do início da execução, não tendo que tentar localizar bens da empresa ALO, ou requerer habilitação no Juízo de Recuperação Judicial.

O Sindicato ainda busca a aplicação de multa sobre o valor das rescisões, devido o não pagamento admitido pela empresa, que a sentença não condenou a empresa.

O processo foi remetido ao Ministério Público do Trabalho, para que dê parecer sobre o recurso, e na data de 28 de julho de 2026 distribuído ao desembargador revisor, o que significa que o desembargador relator já se decidiu sobre o caso, e que muito em breve o processo será pautado para julgamento do recurso. Agora, estamos esperando a publicação da pauta de julgamento.

É uma publicação do **Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado do Paraná** – Alameda Dr. Muricy, 81, Centro Curitiba (PR) CEP: 80010-120- Telefone 41 3321-3800.

Subsedes SINTTEL-PR: LONDRIANA: Rua Minas Gerais, 297, 13º andar – cj 131 – Fones: 43 3323-5556 / 3025-2671; CASCAVEL: Rua Santa Catarina, 715, 1º and. – sl 09 – Fone: 45 3223-9893; MARINGÁ: TV. Guilherme Almeida, 36, 10º andar – salas 1001/1002 - Fones: 44 3222-5178 / 3025-6850; PONTA GROSSA: Rua XV de Novembro, 301, Ed. Elyseu, 7º andar – salas 75 / 76 –

CONSELHO EDITORIAL: Pedro Vitor Dias da Rosa, Paulo Ricardo Flores, Celso Albano da Silva, Juarez Lucas da Silva, Claudemir Rezende, Geraldo Asami, João Henrique Schmidt
Jornalista Responsável: Mario Gomes da Silva – DRT-PR 2.200 – **Diagramação:** MGS COM – **Fotografia:** MGS COM, Sinttel-PR.

Tiragem: 10.000 exemplares – Publicação gratuita e dirigida aos trabalhadores em telecomunicações

Escreva para a redação:
secretaria@sinttel.com.br.

41 98492-0627

@sinttelpr

www.sinttel.com.br

CHEGA DE EXAUSTÃO!

Nossa vida não cabe em uma escala.

MENOS ESGOTAMENTO.
MAIS VIDA.
MAIS DIREITOS.

TELECOM SE CONECTA, TRABALHADOR TAMBÉM MERECE **TEMPO PARA VIVER!**

FIM DA ESCALA 6x1

É JUSTO. É POSSÍVEL. É NECESSÁRIO!

- Mais tempo com a família.
- Mais saúde e qualidade de vida.
- Trabalhadores motivados, serviço de qualidade.
- Respeito, dignidade e valorização.

UNIFIQUE

Aprovada pauta para o ACT 2026/2028

Os trabalhadores da empresa UNIFIQUE TELECOMUNICAÇÕES S/A, no estado do Paraná, reunidos em assembleia virtual realizada na tarde de terça-feira, 14/7, aprovaram a proposta apresentada para o ACT 2026/2028.

Dentre as diversas cláusulas econômicas e sociais presentes no instrumento coletivo e aprovadas pelos trabalhadores, constará também a cláusula da contribuição assistencial, que neste ano será em parcela única no valor de sessenta reais. O prazo de oposição àqueles trabalhadores que desejarem se opor a este importante recurso de subsistência sindical, será de sete dias corridos, entre os dias quinze e vinte e um de julho.

Consta na negociação coletiva deste ano, o benefício alimentação que prevê o pagamento de 1 (um) tíquete no valor de R\$ 42,35 (quarenta e dois reais e trinta e cinco centavos) por mês aos empregados sócios do SINTTEL/PR. Este é mais um dos muitos benefícios aos trabalhadores associados ao sindicato.

ABILITY

Aprovado ACT 2026/2027

Reunidos em assembleia virtual realizada na manhã de terça-feira, 14/7, os trabalhadores da empresa ABILITY TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. no estado do Paraná, deliberaram por maioria de votos pela aprovação da proposta apresentada para o ACT 2026/2027.

Dentre as diversas cláusulas econômicas e sociais presentes no instrumento coletivo e aprovadas pelos trabalhadores, constará também a cláusula da contribuição assistencial, que neste ano será em parcela única no valor de sessenta reais. O prazo de oposição àqueles trabalhadores que desejarem se opor a este importante recurso de subsistência sindical, será de sete dias corridos, entre os dias quinze e vinte e um de julho.

CCT REDES

Garantir direitos e avançar nas conquistas

Na manhã de sexta-feira (10/7), foi realizada, na Casa da Indústria (FIEP), em Curitiba, a segunda rodada de negociações da Convenção Coletiva de Trabalho das empresas prestadoras de serviços de telecomunicações. Participaram da reunião os dirigentes do SINTTEL/PR e os representantes do SIITEP, entidade patronal do setor.

Uma nova reunião com os patrões será marcada o mais breve possível, para garantir os direitos e avançar nas conquistas trabalhistas.

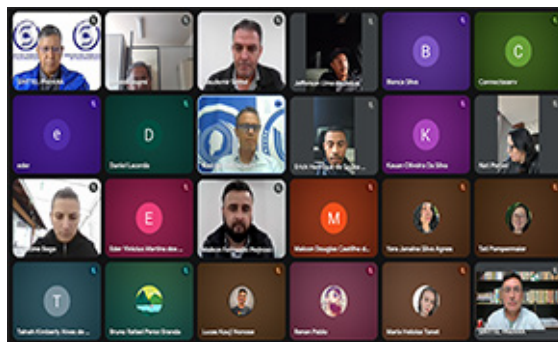
CCT PROVIDORES

Atendimento à saúde é garantido em Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027

Reunidos em assembleia geral extraordinária na quarta-feira, 22/7, os trabalhadores das empresas enquadradas na Convenção Coletiva de Trabalho – PROVIDORES, celebrada entre o SINTTEL e o sindicato patronal SINSTAL, aprovaram por maioria de votos, os termos constantes na minuta da proposta, da CCT 2026/2027.

A proposta aprovada prevê o reajuste integral do INPC (4,42%) para salários e demais benefícios; piso normativo no valor de R\$ 1.801,53; Vale refeição/alimentação para jornada mensal de 220 horas: Empresas com até 20 empregados: R\$ 24,93; Empresas com 21 até 100 empregados: R\$ 25,58; Empresas com mais de 100 empregados: R\$ 26,10; Benefício Social de Assistência Médica e Odontológica, a ser disponibilizado aos empregados das empresas localizadas na cidade de Curitiba e Região Metropolitana, abrangidas por esta Convenção e que não disponham de assistência médica aos seus empregados; homologações de rescisões de contrato individual de trabalho dos EMPREGADOS, com mais de 12 (doze) meses de contrato ativo, serão realizadas com a assistência do SINTTEL.

Com relação ao Benefício Social, o SINTTEL entende que o fornecimento de assistência médica aos trabalhadores representa um ganho direto e significativo em sua qualidade de vida, ao garantir acesso facilitado a consultas, exames e tratamentos, muitas vezes inviáveis por conta dos altos custos no sistema privado.



Na Convenção Coletiva deste ano, o SINTTEL conquistou mais um importante avanço para a categoria: a concessão mensal de 02 (dois) vales-refeição adicionais aos trabalhadores associados ao sindicato. Assim, quem se associar desde já também passará a usufruir desse benefício exclusivo, resultado direto da atuação sindical nas negociações coletivas. A assembleia também aprovou a contribuição assistencial, no valor de sessenta reais, em parcela única. Esse recurso é fundamental para garantir a sustentação das atividades do sindicato, permitindo que a entidade continue negociando melhores salários e benefícios, prestando assistência aos trabalhadores e defendendo seus direitos ao longo de todo o ano. O período para apresentação de oposição à contribuição será de vinte e três a vinte e nove de julho. Os trabalhadores associados são isentos desta contribuição. Ao fortalecer o sindicato, o trabalhador fortalece sua própria representação e amplia a capacidade de conquistar novos direitos para toda a categoria.

RS TELECOM

Telefônicos aprovam o ACT 2026/2028

Os trabalhadores da empresa RS TELECOM em todo o estado do Paraná, reunidos em assembleia nos dias 22 e 23 de julho, para avaliação da proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2028, deliberaram pela aprovação dos termos previstos na proposta negociada pelo Sinttel/PR.

A assembleia também aprovou a contribuição assistencial destinadas ao custeio da entidade sindical, no valor de sessenta reais, em parcela única. Esse recurso é fundamental para garantir a sustentação das atividades do sindicato, permitindo que a entidade continue negociando melhores salários e benefícios, prestando assistência aos trabalhadores



e defendendo seus direitos ao longo de todo o ano. Os trabalhadores associados são isentos desta contribuição. Ao fortalecer o sindicato, o trabalhador fortalece sua própria representação e amplia a capacidade de conquistar novos direitos para toda a categoria.

Nosso compromisso é com a saúde dos telefônicos.



Diversas especialidades médicas e odontológicas de forma humanizada e integrada. Coleta para exames laboratoriais com total segurança e conforto.



GINECOLOGIA PEDIATRIA ODONTOLOGIA
ODONTOPEDIATRIA PSICOLOGIA CLÍNICA GERAL

IATTEL

Instituto de Assistência e Apoio Social
ao Trabalhador do Setor de Telecomunicações
Saúde e bem-estar aos Telefônicos

Alameda Dr. Muricy 54, 1º andar
Curitiba - Paraná
Fone/whats: 41 3163-7001
www.institutoiattel.org.br

Pousada Sinttel, tudo de bom

Na praia de Guaratuba, a Pousada Sinttel te espera de braços abertos!



Conforto



Segurança



Apartamentos com TV e frigobar



Área kids/Recanto



Churrasqueiras cobertas



Camping



Esportes

Pousada Sinttel

Reservas pelo e-mail:
eliete@sinttel.com.br

Estacionamento fechado • Wi-Fi grátis



Assessoria Jurídica

O Sinttel-PR disponibiliza a todos os trabalhadores e trabalhadoras em telecom Assessoria Jurídica Trabalhista.

Caso você tenha alguma dúvida antes de assinar seu contrato de trabalho, entre em contato com o Departamento Jurídico.

juridico@sinttel.com.br

DROGASIL

Droga Raia



Aproveite os **melhores descontos** nas farmácias e nos sites Drogasil e Droga Raia com Univers.

a partir de:

30%

Medicamentos Genéricos

a partir de:

15%

Medicamentos de Marca

*Os descontos podem ser alterados sem aviso prévio.